



# 绿港通讯

LV GANG TONG XUN





## 绿港·春吉产业孵化园项目简介

春吉产业孵化园是南宁经开区国有平台公司——绿港集团和雅力富公司充分发挥自身优势，通过合资组建南宁嘉富投资有限责任公司，与 24 个村级集体合作开发的南宁经开区首个村级集体经济产业园。该项目将由南宁嘉富投资有限责任公司负责开发运营。项目占地约 50 亩，建筑总面积约 10 万 $\text{m}^2$ ，总投资约 3.2 亿元，预计于 2022 年 2 月完工。项目将建设成为集生物医药、电子信息及软件服务、食品、装备制造等产业的标准厂房。

# 绿港通讯

LV GANG TONG XUN

2021年第4期 总第75期

2021年9月出版

主 管 国家级南宁经济技术开发区  
主 办 南宁绿港建设投资集团有限公司

编委会主任 龚国强  
编委会副主任 邓继慧 陆羿冰 黄丽琴 兰赤寿  
傅杰锋 关月娥

主 编 陆羿冰  
副 主 编 阳正辉  
责任编辑 何莹莹  
责任校对 张彩秀

电 话 0771—4950297  
传 真 0771—4950465  
邮 编 530000  
地 址 那洪大道12号创意产业园8楼  
网 址 <http://www.nnljgt.com/>

## 1 绿港要闻

- 01 喜讯！绿港集团党委荣获南宁市先进基层党组织称号
- 04 绿港集团召开争创全国文明典范城市工作推进会
- 05 节前送“提醒”“廉节”更有味  
——绿港集团开展2021年中秋国庆节前廉政集体谈话
- 06 攻坚克难加快项目建设 确保重点项目如期建成交付  
——绿港集团对在建重点项目建设情况进行现场督查
- 07 守党章 守纪律 悟思想 转作风  
——集团党委副书记、总经理邓继慧为党员干部上廉政专题党课

## 2 资讯速览

### 项目建设

#### >>> 代建

- 08 南宁经济技术开发区空港国际学校顺利交付使用
- 08 南宁市吴圩镇光明路绿化工程成功移交

#### >>> 自营

- 09 绿港·迎鹏产业园开工建设
- 10 瑞声科技（南宁）厂房装修三期工程5号厂房顺利交付
- 10 绿港·金瑞产业城二期项目2#、4#厂房顺利通过主体结构验收

### 经营招商

- 11 提升服务品质 营造幸福生活  
——绿港集团全力打造南宁经开区第一个邻里中心

### 金融资讯

- 13 喜讯！绿港集团成功发行2021年短期公司债
- 13 中港兴公司获2021年中小企业发展专项资金补贴

### 培训学习

- 14 集团工会开展2021年分工会业务工作培训

14 绿港集团参加全区档案专业技术人员岗位培训班

## 综合动态

15 以竞赛促提升 以技能展风采

——绿港集团举办房地产业务技能竞赛

17 绿港集团纪委：疫情防控不放松 监督检查不松劲

18 绿港集团扎实推进争创全国文明典范城市督办工作

18 中港兴公司荣获2021年度南宁市地方金融监管信用“红名单”担保企业称号

19 开拓企业赋能新模式 打开行业交流之门  
——绿港集团赴轨道地产物业公司考察学习

## 3 特别报道

20 不一样的中秋故事：团圆佳节日，他们依然坚守在岗位上……

## 4 党群之家

23 绿港集团党委下属各支部召开党史学习教育专题组织生活会

24 弘劳动精神 展榜样风采  
——绿港集团表彰2021年度“工人先锋号”先进班组

27 绿港集团劳动竞赛助推企业高质量发展

28 我为群众办实事 共享绿色文明  
——绿港集团党委开展“党建引领新风尚，垃圾分类我先行”主题宣传活动

29 立足当下抓落实 展望未来谋发展  
——绿港集团党委举办学习宣传习近平总书记视察广西时重要讲话精神专题宣讲报告会

30 音乐党课入脑入心 党建联建互促发展  
——绿港集团开展“歌颂百年辉煌 开创时代新篇”党史暨廉政专题音乐党课

31 学党史 守党纪 崇清廉  
——绿港集团开展庆祝建党100周年党史暨党风廉政建设知识竞赛活动

32 学史倡廉守党魂 秣马厉兵铸铁军

33 千场党课下基层 党史教育入人心  
——绿港集团党委组织开展“千场党课下基层之党史开讲”活动

35 瑞声三期项目开展“党员先锋队”“青年突击队”授旗暨“一线送清凉”活动

36 南宁市多家媒体采访报道我司获得自治区“学习强国”学习积极分子荣誉杨烈同志

37 绿港集团机关二支部与恒创爱家集团党支部开展党支部结对联建党日活动

37 学党史 悟思想 思考新时代五四精神  
——绿港集团开展“重温党史团史”主题读书分享会

39 绿港集团组织党务工作者参加2021年企事业单位基层党组织书记及党务工作者培训

## 5 人物报道

40 提高财务管理水平 推动集团高质量发展  
——记绿港集团2021年5月“担当之星”集团财务管理部经理叶洪侠

42 致力企业高质量发展 做有担当的财务人  
——记绿港集团2021年5月“担当之星”九略公司财务部经理陈海蓉

43 难题面前的多面手 业主眼中的贴心人  
——记绿港集团2021年6月份“担当之星”万方公司办公室主任陈海梅

46 深学笃行践初心 奋发有为走在前  
——记绿港集团2021年6月份“担当之星”集团办公室行政主管王振霖

## 6 副刊

49 突围，艰难的涅槃

## 7 学海识趣

51 档案知识专栏——档案知识知多少（一）

52 《民法典》亮点解读（三）

## 8 图片新闻

## 喜讯！绿港集团党委荣获南宁市先进基层党组织称号

近日，南宁市召开“两优一先”表彰大会，表彰近年来在南宁市各条战线、各个领域、各项工作中涌现出的优秀共产党员、优秀党务工作者和先进基层党组织。绿港集团党委荣获南宁市先进基层党组织称号。

近年来，绿港集团党委牢牢把握“抓党建促发展”主旋律，在经开区党工委的坚强领导下，主动对标先进、积极作为，全面提升党建工作质量和水平，坚持把党建与业务工作同谋划、同部署、同推进，着力打造党建“先锋引领+”品牌，大力发挥“一个党支部就是一个战斗堡垒，一个党员就是一面旗帜”的先锋引领作用，深入开展项目建设、企业服务、经营招商、项目融资等“四个一线”重点工作，通过强化党建引领，凝聚思想共识，营造担当实干的企业氛围，全力以赴推动集团公司高质量发展，为南宁临空经济示范区、南宁市全面落实强首府战略作出积极贡献。

**聚焦项目建设主业，强化党组织堡垒引领作用。**绿港集团党委持续开展“四个一线”争先锋示范品牌创建系列活动，给长期奋战在项目一线的党员们、青年突击队员授予“党员先锋队”红旗和“青年突击队”红旗，充分调动党员干部参与到项目建设中，号召党员先锋聚焦项目建设主业，带领团队用60天时间提前完成瑞声南宁科技产业园一期工程，创造“南宁速度”；用6个月打赢了那洪沟等水环境治理攻坚战，顺利通过国家级专项检查；提前完成海城路及吴圩镇12条重点道路建设，总里程超过40



南宁市先进基层党组织称号证书

公里；加速推进空港国际学校、经开区实验幼儿园、绿港·空港科技产业园等一批南宁临空经济示范区的重大项目。目前，南宁临空经济示范区建设规模及经济效应日益凸显。

**强化担当意识，助力优化营商环境。**绿港集团党委引导全体党员干部积极主动作为，实现党建引领营商环境工作新发展。多措并举贯彻落实经开区“妈妈式服务”理念，积极为入园企业提供工程服务、融资担保、物业服务等定制化、精准化和多元化的服务，助力经开区提升营商环境。引导全体党员干部强化担当意识，积极贯彻落实经开区“妈妈式服务”理念，为入园企业减免租金达1130万元，提供融资担保达6.85亿元，为215家企业提供物业服务，完成1174套公租房分配入住工作，为瑞声公司等多家重点园区企业提供工程服务等，全力提升经开区的营商环境。

**党建与业务同步推进，实现多元化发展。**绿港集团党委积极指导各党支部围绕中心抓党建、抓好党建促业务，努力推进党建工作与业

务工作深度融合。2020年以来，带领全体员工提前布局，勇于创新，担当实干，实现总资产142亿元；营业收入15亿元；固定资产投资22亿元，工业投资5亿元；融资授信39亿元，力促公司实现稳健发展。2020年成立了南宁国际铁路港开发运营有限公司，组建了广西长荣混凝土有限责任公司，拓展了供应链金融贸易业务，公司实现多元化发展。地产项目逆势而上，销售业绩突出，绿港·云海湾、绿港·创意产业园厂房基本清盘；绿港·尚尊一品别墅、绿港·阳光里商铺、绿港·双创城商墅、春吉产业孵化园等项目成为年度受关注楼盘，签约量屡创新高。此外，集团凭借良好的外部评级、多渠道的融资方式，创下集团成立以来融资授信金额最高、融资成本最低、融资工具最多的记录，确保了集团公司的稳健运行。

**强化正向激励，营造实干担当之风。**绿港集团党委积极创新学习载体，强化正向激励、能力建设和作风建设，持续开展思想大解放、强担当、强作风等专题讨论，坚持选树“担当之星”，树立先锋引领标杆，营造了担当实干的企业氛围。近年来充分发挥党员先锋作用，带领全体干部职工全力投入抗疫复产和助力南宁市创建全国文明城市工作。集团党委对口帮扶的河浪村51户贫困户全部实现脱贫，同时号召全体职工开展消费扶贫，金额达32.2万元，进一步巩固了脱贫成果。此外，绿港集团党委还积极组织员工开展学雷锋、爱心义卖、无偿献血等志

愿活动，为社会捐献爱心善款达30万元，充分彰显了国有企业的社会责任担当职能。

**创新党建文化，打造坚强党组织。**为激发企业发展活力，绿港集团党委积极创新党建文化开展形式，进一步凝聚基层党组织向心力、团结力和战斗力。大力打造党建示范点创建工作。在硬件设施上，设置了办公大楼一楼党建文化展示区，展示区内的党组织建设、党内品牌、党员先锋、企业成果等板块，展示了集团公司以党建引领取得高质量发展的成果。在软件上，以“四个一线”品牌建设为主线，在项目建设、企业服务、招商销售、项目融资一线，组建“党员先锋队”“青年突击队”，打造了以党建引领克难攻坚、奋勇争先、实干创业的企业文化。

此外，绿港集团党委还大力推广“党建带工团建”企业文化工作。以“温馨家园”为主题，积极引领集团工会、共青团开展丰富多彩的文体活动。团结杯运动会、气排球比赛、集体生日会、庆祝中秋国庆系列活动、“三八”妇女节健步走、春节联欢晚会、新春赠春联、一线工地送清凉等活动逐渐常态化，形成了具有企业特色的文化活动，增强了员工的幸福感和凝



“党史开讲”专题党课现场



绿港集团党委组织党员前往南宁博物馆参观学习

聚力。

### 创新学习载体，党史教育开展有声有色。

今年党中央启动党史学习教育以来，绿港集团党委积极创新党史学习教育载体，将党史学习教育开展有“声”有“色”，入脑入心。一是组织开展一系列专题理论学习教育。每周组织党委理论中心组集中开展党史学习。以“党史开讲”为主题，每月邀请集团党委书记、集团党委委员以及各党支部书记深入一线岗位，讲一堂党史课，讲课形式灵活多样，生动有趣，党史教育入脑入心。每季度邀请党史理论专家为全体党员开展党史宣讲，邀请了区讲师团特聘（专家）教授李于宁开展以“学党史 感党恩 跟党走 以优异成绩庆祝建党一百周年”为主题的党史学习教育宣讲等。二是充分挖掘广西本地红色资源，组织全体党员干部到南宁市博物馆、广西规划馆、全州红军长征湘江战役纪念园等地参观学习，让广大党员通过实地参观学习，

进一步坚定理想信念，激励他们为党的事业、为集团公司的高质量发展贡献力量。三是以“感党恩、跟党走”为主题，组织全体党员干部唱红色经典歌曲、诵读红色经典诗词、观看红色电影，赓续百年建党精神力量；重温入党誓词、发放政治生日贺卡、过集体“政治生日”，进一步提升党员身份意识、责任意识和大局意识；同时开展“感党恩、跟党走”气排球比赛，组织党员开展读书分享会

等，通过丰富多彩的文体及学习活动，进一步增强党员同志的自豪感和幸福感，激励全体党员干部坚定理想信念，担起时代责任，创造无愧于时代的伟大事业。四是组织开展丰富多彩的廉政文化活动。积极开展党史暨党风廉政建设知识竞赛活动、参观青秀山廉政文化主题园，开展廉洁文化进工地等，通过一系列党史廉政学习主题活动，切实抓实集团党风廉政建设工作，助力营造集团公司风清气正、干事创业良好的氛围。

下一步，绿港集团党委将继续在经开区党工委的坚强领导下，坚持对标先进、积极作为、创先争优，不断提升党建工作水平，唱响担当实干的主旋律、凝聚见贤思齐的正能量、激发干事创业的精气神，为建设新时代中国特色社会主义壮美广西作出新的更大贡献，以优异成绩庆祝建党 100 周年。

（集团办公室 张彩秀、张凤权 / 文 张凤权 / 图）

## 绿港集团召开争创全国文明典范城市工作推进会

9月18日，绿港集团召开争创全国文明典范城市工作推进会。集团领导班子成员，各子公司负责人，集团总部各部门负责人，各网格小组组长以及相关业务部门人员参加会议。

会议首先传达市创城总指挥部2021年南宁市争创全国文明典范城市推进会会议精神及重要指示，播放了市创城办、市“大行动”办近期创城工作存在问题视频。随后，集团党委书记、董事长龚国强就集团公司开展争创全国文明典范城市工作进行部署讲话。

会议指出，经过集团公司上下的努力，我们的创文明城工作取得一定成效，网格区内环境卫生得到极大改善，国家文明城市复牌工作测评也已经顺利通过。但是对照测评标准和市委市政府、经开区党工委、管委会的要求，我们的创城工作依然存在很多问题，形势比较严峻。我们集团公司全体干部职工要继续保持高压状态，要把思想统一到市委市政府，经开区党工委、管委会重大战略决策上来，把创城工作作为一项重要的政治任务和政治检验，落实主体责任，明确目标任务，推动创城提升各项工作落实落细。

集团党委书记、董事长龚国强就争创全国文明典范城市工作提出八点要求：一是提高站位，主动担责。集团公司上下要统一思想，要有大局意识，坚决服从调配安排，不能存在逃避心理，必须举全司之力投入，确保高水平、高质量完成创城工作。二是要全面行动，紧绷链子进入创城状态。大家要全力以赴做细做好创城工作。三是要准确把握测评要求，上级下发的《创城

应知应会》《实地测评指南》，大家要认真学习做好宣贯和培训工作。在网格开展工作时，要对标对表落实各项要求。四是要压紧压实部门、网格责任。各子公司、各部门领导要高度重视，将责任落实细化。进一步明确各网格责任人职责，负责日常网格统筹工作，跟踪落实问题整改情况。五是抓住关键重点，着力做好整改提升。开展拉网式排查，分组进对网格点、实测点对照标准，集中检查，逐一排查，不留死角，立即整改落实；加强我司所管的建筑工地、园区、厂房等管理，确保全部要达到创城标准，公益广告、施工围挡等按要求落实。六是加大宣传力度，营造浓厚的创城氛围。要在公司微信号、工作群、广告栏等地方加大宣传力度。七是统筹兼顾，创城与业务工作两手抓。创城工作不再是突击检查，而是一项长期坚持的常态化工作，大家要统筹兼顾做好两手抓工作，实现常态管理，切实履行管理主体责任，做到人防、物防、技防全面部署。八是强化督查问责。集团创城工作督查组要加大检查督查力度，对创城工作中纪律散漫、不作为、慢作为，工作落实不到位的进行问责，确保各项工作任务落实落细取得实效。

（集团办公室 张彩秀 / 文 何莹莹 / 图）



争创全国文明典范城市工作推进会现场

## 节前送“提醒” “廉节”更有味 ——绿港集团开展2021年中秋国庆节前廉政集体谈话

“越是过节，越要防微杜渐，越要警钟长鸣，越要保持清醒。希望大家提高认识，绷紧廉洁弦，过一个廉洁充实、平安健康、欢乐祥和的节日……”

近日，绿港集团党委组织召开2021年中秋国庆节前廉政集体谈话会。集团党委书记、董事长龚国强出席会议并作廉政集体谈话。集团领导班子全体成员、集团各部门及各子公司中层副职以上人员参加会议。

会议深入分析了当前国有企业作风建设的现状和形势任务，要求大家始终保持“赶考”的清醒，防微杜渐，洁身自好，清廉自守。同时，对节假日期间加强落实中央八项规定精神及“四风”问题监督检查、值班值守纪律、常态化疫情防控、安全生产等工作作具体部署要求。

集团党委书记、董事长龚国强在会上强调，全体干部职工要提高政治站位，时刻绷紧廉洁这根弦，保持对“腐蚀”“围猎”的警觉，坚决杜绝“四风”问题和工程建设领域腐败问题，端稳端牢投资建设这个“饭碗”；要严格自我约束，把“讲规矩、守纪律”的理念和要求内化于心、外化于行，严格落实各项纪律要求，坚决抵制“节日病”；要强化责任落实，确保各项工作安全有序进行。集团领导班子成员、各部门及各子公司负责人要履行好全面从严治党第一责任人责任，严于律己、抓好班子、带好队伍；集团纪委要加大明察暗访、监督检查和通报惩戒力度，



2021年中秋国庆节前廉政集体谈话会现场

坚决防止出现顶风违纪的现象。

大家纷纷表示，要以此次廉政谈话为契机，时刻保持政治定力，增强改作风树新风的思想自觉、政治自觉和行动自觉，不断提高预防“节日腐败”的“免疫力”，筑牢拒腐防变防线，为集团公司各项工作高质量发展贡献力量。

“抓党风廉政、抓作风建设没有捷径，还得靠笨办法，要逢会必讲，警钟常鸣。”一直以来，绿港集团注重发挥“教育治本”作用，坚持以节日为节点，一个节点接着一个节点抓，一件事情接着另一件事情干，驰而不息纠“四风”、树新风。每逢重点节假日、重要时间节点，常态化、多层次、全方位为干部职工配送节日廉政提醒“套餐”，引导干部职工在廉洁自律上走在前、走在先，把纪律和规矩牢牢刻在心头，牢牢守住节日中的“廉味”，让温馨祥和的“节味”始终不变味，更加有滋味。

(纪检监察审计部 黄艳芳 / 文 何莹莹 / 图)

## 攻坚克难加快项目建设 确保重点项目如期建成交付 ——绿港集团对在在建重点项目建设情况进行现场督查

为推进项目建设，抓好安全生产工作，保障教育项目今年秋季开学投入使用，8月10日，集团党委书记、董事长龚国强带队，集团党委副书记、总经理邓继慧、各子公司负责人以及各项目相关负责人组成检查组，对公司各在建项目建设情况进行督查。

检查组一行先后来到吴圩空港国际学校、那洪中学、绿港·尚尊一品、吴圩镇20号路、吴圩镇集中连片供水等项目建设现场，通过实地查看、听取汇报等方式，详细了解项目建设进度、安全质量管理情况，协调解决项目建设过程遇到的困难和问题。

集团党委书记、董事长龚国强在检查吴圩空港国际学校、那洪中学项目时指出，教育项目是民生工程，事关千家万户。作为经开区国有平台公司，绿港集团要义不容辞地肩负起学校项目建设责任，加快施工进度，加强工程质量和安全管理，按时保质保量完成项目建设任

务。他要求，各责任单位要密切配合，通力协作、提高效率、及时解决项目建设中的困难问题，全力推进教育建设项目的步伐。要明确时间节点，尽快完善学校的配套设施，全面考虑道路、排水、绿化等各方面需求，确保教育项目保质保量早日建成交付，为今年秋季开学打下坚实基础，为附近入学学生的学习成长创造良好环境。

集团党委副书记、总经理邓继慧强调，现在是项目建成冲刺的关键时期，大家要始终紧绷安全这根弦，强化各方面要素保障，增强使命担当，把项目做成精品，做成标杆，不断完善片区基础设施建设，为南宁临空经济示范区的早日建成作出积极贡献。

据了解，南宁经济技术开发区空港国际学校位于吴圩镇光明北路东侧、友谊路北侧，总投资约2.15亿元，用地面积87亩，总建筑面积约5.3万平方米。学校共设54个班（小学30个班，初中24个班），设有教学综合楼、学生宿舍楼、教师周转房、食堂、室内球馆、室外篮球场、400米标准田径场、180个停车位的地下停车场等配套设施。学校可安排学生2550多人，教师174人，共200间学生宿舍，162间教师周转房。已于8月底建成交付使用。

那洪中学综合楼扩建工程总投资2850万元，总建筑面积约8815平米。总共30间教室，可以解决1500名学生上学使用。已于8月底建成交付使用。

（集团办公室 何莹莹、科巨公司 卢艳芳 / 文，阳正辉 / 图）



检查组在吴圩空港国际学校项目检查

# 守党章 守纪律 悟思想 转作风

## ——集团党委副书记、总经理邓继慧为党员干部 上廉政专题党课

为进一步提高广大党员干部廉洁意识，筑牢拒腐防变的思想防线，9月16日，绿港集团党委副书记、总经理邓继慧以“学党章，守纪律，悟思想，转作风”为主题，为科巨公司、集团成本管理部全体干部职工约50人上了一堂生动的廉政党课。

党课围绕“学党章党规，筑牢反腐倡廉思想根基”“改进工作作风，以行动践行纪律要求”“持续真抓实干，保持优良作风”“发扬优良传统，铸造敢于担当品格”等内容引导党员干部职工认清全面从严治党的新形势，不忘初心、牢记使命，坚定理想信念，严守政治底线，把好世界观、人生观、价值观这个“总开关”，增强拒腐防变能力。

邓继慧书记在课上强调：全体党员干部要自觉筑牢思想道德防线，牢记宗旨，廉洁自律；改进工作作风，增强拒腐防变的意识，做到知行合一；工作中要有激情、有目标、有担当，在干事创业中履职尽责、忠诚担当、不辱使命，倍加珍惜来之不易的工作和生活。

会后，科巨公司党支部纪检委员陈海波说：“这堂廉政党课有理论有案例，生动深刻，还结



集团党委副书记、总经理邓继慧讲廉政党课

合了我们公司业务工作、岗位的具体情况，要求我们广大干部职工严于律己、谨慎用权，建设忠诚担当、廉洁实干的干部队伍。既是对我们党员干部的鞭策激励，也是中秋节、国庆节前咬耳提醒、防微杜渐。”

此次廉政党课，使党员干部职工进一步提高了思想认识，大家纷纷表示将在今后的工作生活中，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，坚守真理、坚守正道、坚守原则、坚守规矩，明大德、严公德、守私德，重品行、正操守、养心性，做到不越底线、不踩红线，共同维护绿港集团清正廉洁的良好风气。

（科巨公司 卢艳芳 / 文 何莹莹 / 图）

## 南宁经济技术开发区空港国际学校顺利交付使用

8月30日，由绿港集团建设的南宁经济技术开发区空港国际学校已顺利完工并交付使用。

南宁经济技术开发区空港国际学校项目是经开区重点教育民生工程。项目2020年5月15日开工建设以来，绿港集团领导高度重视，多次到项目现场督促项目进度，协调各方力量，切实解决施工难题，全力攻坚。项目建设攻坚小组科学组织施工，克服了诸多困难，解决征地拆迁、场地平整、用水、用电等问题，坚持标准不降低、速度不放缓、劲头不松懈，以打造南宁临空经济示范区“教育新高地”为标准，在抓安全、保质量的同时，加快项目建设进度，确保项目如期交付使用。

据悉，南宁经济技术开发区空港国际学校总投资约2.15亿元，用地面积87亩，总建筑面积约5.3万平方米，项目规划建设54个班，设有教学综合楼、学生宿舍楼、教师周转房、食堂、室内球馆、室外篮球场、400米标准田径场、



空港国际学校

180个停车位的地下停车场等配套设施；学校共有200间学生宿舍，162间教师周转房，可安排学生2250多人、教师174人入住。

南宁经济技术开发区空港国际学校为南宁临空经济示范区第一所九年制义务教育学校，该学校建成投用将进一步优化南宁临空经济示范区教育资源，提升教育水平，助力南宁临空经济示范区快速发展。

(科巨公司 李斌荣 / 文图)

## 南宁市吴圩镇光明路绿化工程成功移交

8月5日，由绿港集团下属荣鑫公司承建的南宁市吴圩镇光明路绿化工程顺利移交南宁经开区城市管理局。

南宁市吴圩镇光明路绿化工程位于南宁市

吴圩镇，全长约6967.91米，绿化面积超过3.1万 $\text{m}^2$ ，造价约960万。经南宁经开区城市管理局等部门在现场核验后，一致认为现场符合竣工及现状图的标识，现场绿化效果良好，完全

达到城市园林绿化景观效果，现场核验合格并移交。

该工程的顺利移交，为绿港集团节省了大量的工程养护成本，也为经开区实施道路绿化的一体化养护提供了充实的条件。

(荣鑫公司 兰荣园 / 文 覃世超 / 图)



南宁市吴圩镇光明路绿化工程

## 项目建设·自营

# 绿港·迎鹏产业园开工建设

9月7日，南宁经开区举行南宁市2021年第五次重大项目开竣工暨南宁顺丰创新产业基地、绿港·迎鹏产业园等15个项目开竣工现场会，集中开竣工的15个项目总投资约19.66亿元。开工仪式由南宁经开区党工委书记、管委会主任何尚汉主持，南宁市市委常委、副市长王群宣布项目开竣工。经开区党工委、管委会领导，各相关部门领导、开竣工项目企业代表出席仪式，共同见证了这一喜庆时刻。

由绿港集团投资建设的绿港·迎鹏产业园项目位于迎凯路南侧和朋展路西侧，建设用地约5.50亩，总建筑面积为9598平方米，总投资约4000万元。项目于2021年9月开工，预计于2022年7月底竣工。项目拟建一栋5层厂房，一层地下车库，将打造成集研发、生产为一体、以制造业为主的现代化产业园，主要服务于塑料制品生产、包装及其上下游产业的加工和生产，并提供物业管理等配套服务设施。项目建成后，将进一步完善南宁经开区的产业配套，有力加速企业入园步伐，全面落实强首府战略，



绿港·迎鹏产业园效果图

推动经开区工业高质量发展。

下一步，绿港集团将以此次开工仪式为契机，严格按照经开区党工委、管委会的要求开展工作，发扬绿港铁军精神，攻坚克难，高标准、严要求落实现场管理，保质保量加快推进项目建设，力求打造精品工程，确保项目如期建成交付，为推动南宁经开区经济高质量发展作出应有贡献。

(集团办公室 阳正辉 / 文图)

## 瑞声科技（南宁）厂房装修三期 工程 5 号厂房顺利交付

经过四个月的艰苦奋战，9月13日，由绿港集团下属荣鑫公司承建的瑞声科技（南宁）厂房装修三期工程5号厂房装修任务全部完成并移交瑞声公司使用，标志着瑞声科技（南宁）厂房装修三期工程所有主厂房装修工程全部完工，保证了瑞声公司越南生产线的回迁工作能够顺利进行。

瑞声科技（南宁）厂房装修三期工程5号厂房需改造为丙二类（电子）厂房，共4层，改造面积26310.8 m<sup>2</sup>。由于该项目为边设计边施工边移交的赶工项目，图纸设计比较粗糙，施工图纸根据现场条件不断调整，加上业主对布局的变动较多，给施工进度带来较大影响。为确保项目能够按期完工，荣鑫公司充分结合瑞声一、二期、音卓项目的宝贵施工经验，针对专业多、工作面集中复杂的特点，果断采取穿

插施工、各专业流水施工、分区施工、“白加黑”“五加二”等施工手段，尽可能的将施工任务分解细化，计划详尽、主线清晰。经过各参建方的不懈努力，项目最终保质保量按时完成施工节点任务，并如期移交瑞声公司使用，为瑞声公司进一步扩大生产提供了前提条件，向各上级部门交上了一份满意答卷。

据悉，项目建成后，瑞声将生产线性马达、小腔体BOX等精密电子元器件，丰富瑞声科技南宁产业园的产业布局，为大力实施工业强市战略，持续做好产业发展，实现经开区千亿产业园建设添上浓墨重彩的一笔。

下一步，荣鑫公司将继续发挥创造“南宁速度”的精神，科学管理，高效施工，确保瑞声三期项目在2021年9月底全部交付瑞声公司。

（荣鑫公司 李贤燕 / 文）

## 绿港·金瑞产业城二期项目 2#、 4# 厂房顺利通过主体结构验收

8月27日，绿港·金瑞产业城二期项目传来喜讯：2#、4#厂房顺利通过主体结构验收，项目建设取得阶段性胜利。

本次验收工作采用听汇报、查资料、看现场的形式进行。经过严格的内业资料审查和现场实地检查后，验收组一致评定项目2#、4#厂房主体结构质量达标、观感良好、资料齐全，

同意通过验收。

绿港·金瑞产业城项目位于高岭路南侧、金阳路西侧，总投资13亿，总建筑面积406039.74 m<sup>2</sup>，其中厂房建筑面积358250.4 m<sup>2</sup>，宿舍建筑面积33023.15 m<sup>2</sup>。项目分三期建设，二期项目包含1#、2#、3#、4#厂房，总建筑面积151357.53 m<sup>2</sup>。该项目是南宁市级层面统筹推进

进的重大项目，是为瑞声科技（南宁）产业园量身定制的标准厂房，主要引进电子信息产业，预计投产后年总产值不低于 12.25 亿元，可加快推动南宁经开区工业经济新旧动能加速转换，优化区域营商环境，助推南宁经开区核心实体经济的发展。

绿港·金瑞产业城二期项目于 2020 年 9 月开工建设，绿港集团及嘉通公司领导多次到项

目协调解决施工中存在的问题，督促各参建单位抢抓建设进度。经各方努力，2#、4# 厂房顺利封顶，进入装修施工阶段，1#、3# 厂房也将于 9 月完成主体封顶。下一步，嘉通公司将全力以赴，扎实工作，严格按照集团制定的目标要求，努力确保按节点完成建设任务，如期顺利交付。

（嘉通公司 秦璋宝 / 文）

## 经营招商

# 提升服务品质 营造幸福生活

## ——绿港集团全力打造南宁经开区第一个邻里中心

热闹繁华的大型商业广场、丰富多样的文化教育机构、休闲的娱乐运动场所……近日，南宁经开区一所规划合理，可实现市民工作生活、休闲娱乐、教育医疗等多功能合一的公益性社区公共服务项目——绿港·欢乐里项目商家陆续进驻开业。

绿港·欢乐里是南宁经开区首个邻里中心项目，由国有独资企业绿港集团全力打造，是一个集社区公共配套服务、全龄教育、多元商业为一体的新型社区生活服务综合体。项目占地约 37.3 亩，建筑面积约 6.27 万 m<sup>2</sup>，总投资 3.6 亿元。

### 合理定位，填补居民文化休闲需求空缺

绿港·欢乐里项目所在的南宁经开区普罗旺斯商圈中心人口密集，长期以来缺少文化休闲娱乐场所。有一个活动场所，让大家走出家门，在交流活动中敞开心扉，使得邻里关系的陌生

化转为熟悉化成了周边市民多年来的渴望。

如何才能填补广大市民的交流及文化休闲需求空白，进一步提升人民群众的幸福感？为此，南宁经开区以居民需求为导向，把位于江南商圈中心的绿港·欢乐里项目打造为首个邻里中心，不仅可以“盘”活社区居民走出家门、主动参与社区活动的意愿，而且可以进一步激发社区发展的活力，促进该片区的社会经济文化发展，极大提升广大市民的生活品质及幸福感。

如何才能充分发挥邻里中心项目的功能优势，最大限度地满足周边居民的生活需求？2018 年项目建设伊始，绿港集团经过反复酝酿与调研考察，决定既采世界及全国邻里中心的众所之长，又结合经开区市场及江南片区社区居民的实际生活需求，将该项目定位为以商业、文化、教育机构、体育、餐饮等各种生活服务设施为主的便民服务综合体。同时，经过科学

设计，合理统筹，并不断优化设计方案，该项目将建设1栋4层综合体育馆、1栋13层商业综合楼、9栋3层联排商铺，建设内容涵盖体育健身、酒店公寓、电影院、儿童游乐中心、老年人活动中心、文化图书、社区管理和卫生服务、超市等多种生活服务设施，努力为周边市民提供一个功能齐全、便民利民的综合场所。

### 全力服务招商工作，激发片区发展活力

2020年5月10日，绿港·欢乐里项目招商中心提前一年正式营业。如何将邻里中心项目的招商工作与服务、提升居民生活品质相结合，既能满足居民需要，又能激发该片区的社会经济发展活力？

对此，绿港集团紧紧围绕“邻里中心服务群众”的目标，大胆转变工作思路，采取线下与线上推广相结合的方式，大力推进项目招商工作，积极引入便利、利民的商家及产业，为提升周边群众生活奠定基础。为进一步扩大品牌影响力，绿港集团开展了丰富多彩的招商活动：通过开展项目餐饮招商推介会，成功签约了肯德基、蚝美人等多家知名餐饮企业；通过举办“缤纷欢乐 童趣共享”主题亲子趣味活动等，先后引进了城盛百汇超市、鱼悦体育、小阅读教育培训等主力商家。

为快速有效推进邻里中心的商家入驻工作，绿港集团委派专员深入现场，一一与主力商家密切对接，主动解决困难。为确保艾华幼儿园如期于2021年9月秋季开学，绿港集团主动邀约幼儿园负责人到项目现场面对面沟通，与负责人详细地对接装修细节，记录装修诉求，耐心化解焦虑情绪，千方百计加快装修审批进度。经过不懈努力，艾华幼儿园终于在9月初如期开学，有效地解决了周边居民幼儿上学难的迫

切问题。

### 多渠道拓客克服疫情影响，精选积极导入全国优质商家保民生

2020年初，突如其来的新冠肺炎疫情让商业市场进入了“寒冬腊月”，餐饮及影院行业受创尤其严重，许多商家纷纷取消拓店计划，商业市场的持续低迷，给绿港·欢乐里项目招商工作带来极大的挑战。

面对窘境，如何才能扭转不利局面从而实现招商工作“破局”？为此，绿港集团转变思路，在充分提炼项目价值点、区位优势的基础上，通过深挖潜在意向客户群体、高效利用渠道资源的方式，积极向全国范围内的优质品牌商家进行推介、宣讲。为确保进驻商家能够最大程度地符合项目定位，提升周边社区居民的生活品质，绿港集团始终坚持“精益求精”的工作要求，在面对疫情影响的不利局面下仍将满足民生需求放在第一位，认真细致地的反复“选商”，匠心构建一个让周边居民“愿意来、走得进、留得住”的惠民生活圈。

绿港集团细致到位的招商引资服务工作，激发了该片区的社会经济文化发展。目前，该项目的招商面积约80%，已成为一个汇聚学、购、娱、食、乐为一体的一站式全龄生活广场，并将致力于打造孩子的“第二校园”，父母的“第三空间”，极大地满足了周边居民的各项生活服务需求，提升了居民们生活品质，进一步加深了广大市民的幸福感和获得感。

下一步，绿港集团将继续加大邻里中心的服务提升工作，充分发挥该项目的集聚效应，为人民群众的幸福生活提供保障，进一步促进南宁经开区的高质量发展，为建设壮美广西贡献力量。

（绿港集团 张彩秀、张葵、黄娟、周一婷 / 文）

## 喜讯！绿港集团成功发行 2021 年短期公司债

近日，绿港集团成功发行第二期非公开发行公司债券短期公司债 1.9 亿元。这是继 6 月 24 日集团公司成功发行非公开发行公司债券短期公司债（第一期）2.1 亿元后的又一支公司债。

今年受监管政策影响，各金融机构进一步收紧信贷投放额度，并对信贷资金用途进行穿透式检查。绿港集团通过研究新政策，调整工作思路，调配工作时间和任务量，集中力量抢

抓时间窗口，通过工作任务前置、工作量加码、抢抓时间、多元化办公等手段，上半年取得资本市场债券注册批复 13 亿元，分别取得 8 亿元的短期公司债额度和 5 亿元永续中票额度。

下一步，绿港集团将继续优化集团公司债务结构，开展较低成本的融资策略，为集团公司的快速发展奠定坚实的资金基础。

（集团融资管理部 玉东平、曾婉琳 / 文）

## 中港兴公司获 2021 年 中小企业发展专项资金补贴

9 月 3 日，绿港集团下属中港兴担保公司收到经开区管委会划转的 2021 年中小企业发展专项资金（小微企业融资担保降费奖补方向）71 万元，这是中港兴公司向自治区工信厅申请而取得的融资担保业务降费奖补专项补贴。

近年来中港兴公司积极响应自治区、南宁市政府及经开区管委会关于减轻企业负担、降低企业融资成本、降低担保费率的号召，对被保企业提供担保费率优惠政策，积极服务中小微企业，以降低企业财务成本解决企业融资贵的问题，并认真收集和研读相关奖补政策文件，

加强与监管部门沟通、解释，组织申报担保业务补贴相关资料的收集、整理和申报，通过多方争取得到了自治区、南宁市政府及经开区管委会的支持，并获得以上融资担保专项补贴。

下一步，中港兴公司将继续根据国家政策导向，在经开区管委会、集团公司的正确领导下，围绕经开区、集团业务资源，创新融资担保业务产品服务于园区企业，解决园区企业的资金难题，助力园区企业高质量发展，为南宁市及经开区的经济发展发挥金融杠杆作用。

（中港兴公司 杨程斌）

## 集团工会开展 2021 年分工会业务工作培训

为进一步加强公司基层工会组织建设，进一步提升工会委员政治理论水平和业务能力，培养一支高素质的基层工会干部队伍，近期，集团工会开展 2021 年分工会业务工作培训，集团工会代表及各分工会委员共 28 人参加培训。

本次培训紧紧围绕职工权益中心、服务集团发展大局，在推进企业改革发展中彰显工会组织独特优势，结合《工会制度》《南宁绿港建设投资集团有限公司 2021 年工会工作要点》《工会工作记录台账》等文件对 2021 年工会工作安排、考核方式和工作台账的规范记录等方面展开培训，对各分工会的工作进行进一步细化落实，并对即将开展的集团工会 2021 年劳动竞赛工作方案及“工人先锋号”评选方案进行宣贯动员，为集团工会及各分工会全力做好 2021 年工会工作指明了方向，提升了工会干部业务素质 and 履职能力。

本次培训内容丰富，针对性强。一方面注重理论武装，从工会的性质和作用出发，使大家深刻认识到加强基层工会建设的重要性和紧迫性；另一方面结合工作实际，以案例具体指导台账填写和具体工作落实，深入浅出，通俗易懂。理论与实践相结合的培训形式受到了学员的一致好评，大家纷纷表示，通过培训既提升了理论素养，开拓了视野思路，又增强了专业技能，丰富了工作方法。

培训使大家更加明确作为分工会委员，如何从工会的视角认识和开展基层工会工作，如何更好发挥工会作为行政和职工群众的桥梁纽带作用，以适应公司高质量发展的新要求和职工群众的新期待，共同将工会建设成为职工群众信赖的“职工之家”，不断提升基层工会建设水平。

（中港兴公司 吴霭涛 / 文）

## 绿港集团参加全区档案专业技术人员 人员岗位培训班

为贯彻落实国家档案局、人力资源社会保障部《档案专业人员继续教育规定》要求，进一步做好绿港集团档案工作，7 月 18—22 日，集团公司组织档案管理人员、子公司工程资料员等相关人员参加全区档案专业技术人员岗位培训班。

培训班分别对档案管理、档案法治建设、归档文件整理等 7 门课程进行详细讲授，分析

了“十四五”时期档案事业发展面临的形势与挑战，对机关企事业档案构成类型及档案工作年度检查办法进行了系统讲解并结合真实案例强调档案安全的重要性，为建设数字档案馆（室）提供了思路。课程结束后，参训人员统一参加了档案知识考试，并顺利通过考试获得了自治区档案局颁发的合格证书。

此次培训不仅提升了档案工作者的理论素

养、知识水平、创新技能和操作能力，为今后绿港集团进一步规范档案管理工作，加强档案现代化建设，提供了许多重要的信息和标准，

对加快绿港集团档案事业科学、可持续发展起到积极的推动和促进作用。

(集团办公室 张凤权 / 文)

综合动态

## 以竞赛促提升 以技能展风采 ——绿港集团举办房地产业务技能竞赛

“临空经济示范区由哪些部分组成？”“交房中的“两书”指的是？”……为不断磨砺干部职工的“内功”，提高销售人员对销售技巧实际运用、销售谈判等能力，为招商引资和销售工作扎实基础，8月25日，绿港集团举办了房地产业务技能竞赛暨第一届销售现场应急处理情景模拟竞赛。

集团党委委员、副总经理、工会主席、营销管理中心总经理黄丽琴，集团党委委员、纪委书记兰赤寿作为评委出席活动，集团营销管理中心全体员工参加竞赛。

赛前，集团副总经理黄丽琴作动员讲话，指出此次房地产业务技能竞赛旨在以赛促学、以赛促练，各参赛选手要赛出水平、赛出风格，充分展示公司营销人员的良好精神风貌，通过自身业务能力的不断提升推动公司营销工作再上新台阶。她对集团营销管理中心全体员工提

出三点希望：一是希望营销管理中心全体员工充分认识本次竞赛的重要意义，把此次竞赛作为一项严肃的政治任务来对待，带着强烈的忧患意识，积极参与到竞赛中，认真学习房地产专业知识；二是希望大家在情景演绎和现场观摩中不断总结，总结个人能力现状与公司发展对岗位能力要求之间的差距，寻找个人能力短板，不断提升自身综合素养；三是希望以此次竞赛为契机，在各部门掀起学习、实践、创新、提升的热潮，把职工技能竞赛与提质增效结合起来，与完成年度经营任务结合起来，与强化风险防控结合起来，持续提升人才队伍素质。

当工作人员从密封袋拿出考卷分发后，现场参赛者进入紧张的答题状态。考题内容涵盖了各项目详细信息、房地产行业新政策及公司制度等相关内容。考题内容与实际工作切合度



销售现场应急处理情景模拟



全体人员合影

高、指导性强，各参赛者都全力以赴，均在比赛规定时间内交卷，发挥出了真实水平。经阅卷评分，经营管理部廖云慧获一等奖，招商运营部主一婷、销售部刘辉获二等奖，销售部卢雍贤、经营管理部孔素萍、招商运营部杨烈获三等奖。赛后，大家纷纷表示，通过竞赛，重新对集团公司相关制度、营销知识进行了温习，经过反复研读和学习，发现了学习中的短板，更加丰富了自身的专业知识。

下午，由集团营销管理中心销售部、策划部、招商运营部负责人带领部门2名业务骨干及各项目代理公司派出的3名现场销售人员，组成3支队伍出战销售现场应急处理情景模拟竞赛。比赛伊始，各参赛队伍按规则现场随机抽取题目，队长迅速根据队员各自的特长分配角色，明确角色任务、演绎细节和解决方案。比赛现场，各参赛队员各显神通、话术精彩、感情丰沛，通过幽默而生动的表演，从礼仪接待、沟通谈判，解答政策、法律法规及合同条约等各方面完美演绎了各个应急处理情景，为观看比赛的观众带来了一场精彩绝伦的视听盛宴，引发了现场

观众的强烈共鸣。本次情景模拟竞赛不仅调动了员工学习新业务、新技能、新知识的积极性，还充分展示了每一位参赛选手的服务应变能力、解决投诉处理能力与团队配合能力。经过评委组现场打分，招商运营部获团体一等奖，策划部获团体二等奖，销售部获团体三等奖，经营管理部获优秀组织奖。

近年来，绿港集团围绕全面落实强首府战略的要求，立足助力经开区、空港经济区成为南宁市经济新增长极的工作目标，扎实开展学业务、练内功、强本领、优服务的岗位技能练兵比武活动，把劳动和技能竞赛作为提升职工技能素质和创新能力的重要平台，有的放矢地组织了房地产业务、物业服务、人力资源管理及财务管理等技能竞赛，搭建了人才学习交流平台、拓宽了企业人才成长渠道，为优化经开区营商环境、助推经济社会发展提供坚强有力的人才保证和智力支持。

据悉，此次销售现场应急情景模拟比赛，邀请了项目代理公司销售人员到现场参赛，进一步扩大了竞赛的参与面，达到了销售人员以赛促训、以赛促学的目的，也为公司今后加强销售队伍培养明确方向。下一步，绿港集团将进一步扩大劳动技能竞赛的参与面和影响力，在竞赛主题和内容上紧扣发展所需，用竞赛的正向激励作用促进各类工作难题的破解，进一步优化营商环境，为南宁经开区、临空经济示范区的发展赋能。

(集团营销管理中心 廖云慧 / 文 何莹莹 / 图)

## 绿港集团纪委： 疫情防控不放松 监督检查不松劲

“请出示一下你们的来访登记记录……”近日，在绿港集团金瑞产业城（二期）项目部入口，督查组工作人员正冒着酷暑开展疫情防控工作监督检查。当看到该项目现场扫码、测温、佩戴口罩、实名登记等情况良好，督查组不忘督促提醒一定要落实好项目工地疫情防控要求，以更有力措施、更严实作风，科学防控、精准施策，毫不放松抓好疫情防控工作，牢牢守住项目一线安全健康底线。

针对近期国内多地出现聚集性本土病例的严峻复杂形势，绿港集团纪委主动担当，靠前监督、跟进监督，深入检查园区、工地等一线疫情防控部署，持续推动责任落实，堵塞防控漏洞、补强防控短板，持续营造全民防疫的浓厚氛围。

在集团党委委员、纪委书记兰赤寿的带领下，督查组先后来到绿港·欢乐里、绿港国际中心、金凯工业园、金瑞产业城（二期）等项目施工现场及企业园区，重点查看实施封闭式管理、加强防疫宣传、防疫物资配备以及“亮码+测温+戴口罩”等常态化防控措施落实情况。针对检查发现的部分工作人员未严格落实口罩佩戴、废弃口罩存放点垃圾未按规定进行分类收运等三大类 18 项问题，督查组当即进行现场反馈，并要求有关责任人立行立改，确保疫情



督查组在金瑞产业城（二期）项目开展疫情防控工作监督检查

防控无死角、全覆盖，推进疫情防控责任全面落实。

督查组还详细了解新冠肺炎疫苗接种情况，督促集团公司及各子公司高效推进疫苗接种工作，共同构筑全民免疫安全“屏障”。截至目前，绿港集团疫苗接种实现全员覆盖，其中，第一针接种率达 100%，第二针接种工作正在稳步推进。

“下一步，我们将紧紧围绕疫情防控责任落实、防控工作纪律执行、防控工作措施落地等开展常态化监督检查，持续对项目工地疫情防控情况进行巡查抽查，绷紧疫情防控这根弦，对疫情防控工作不重视、工作措施落实不力以及形式主义官僚主义问题有关责任人进行严肃追责问责，进一步夯实纪律保障。”绿港集团纪委有关负责人表示。

（集团纪检监察审计部 黄艳芳 / 文图）

## 绿港集团扎实推进争创全国文明典范 城市督办工作

自创城工作开展以来，在市政府及经开区管委会创城办的正确指导下，绿港集团广泛动员和组织全体干部、员工积极参与争创全国文明典范城市工作。

据了解，从7月至9月24日，绿港集团累计共接收创城督办事项共610项，其中收到市级督办事项共47项，已完成46项，未到期1项，完成率100%；累计收到经开区本级督办事项共563项，我司为主管部门的49项，已完成49项目，

完成率100%；为网格责任部门514项，已完成513项，未到期1项，到期未完成0项，完成率100%。

在今后的工作中，绿港集团继续推进争创全国文明典范城市督办工作，发扬创城工作中吃苦耐劳精神，为今后的创城建设和绿港集团事业的进一步促进和发展做出应有的贡献。

（集团计划运营部 高连 / 文）

## 中港兴公司荣获2021年度南宁市地方 金融监管信用“红名单”担保企业称号

为促进南宁市地方金融领域信用体系建设，褒扬诚实守信的融资担保企业，8月25日，南宁市金融工作办公室发布南宁市金融工作办公室关于公示2021年南宁市地方金融监管信用“红名单”，绿港集团下属中港兴公司荣登“红名单”。这是中港兴公司连续第二次荣获地方金融监管信用“红名单”担保企业光荣称号。

据悉，“红名单”是南宁市金融监管部门对管理规范、诚实守信、风险可控、能积极支持地方经济发展、在行业中有一定影响力的融资

担保公司的荣誉称号。中港兴公司多年来因诚实守信，合规经营，管理规范，经营稳健，积极支持中小微企业融资需求、无违法违规违纪风险事项，多年信用评级为A级，在行业中有一定的影响力。

今后中港兴公司将珍惜金融监管部门给予的“红名单”光荣称号，继续加强内部管理和风险防范，保持稳健经营态势，不断拓展资金渠道和业务市场，促进公司健康良性发展。

（中港兴公司 杨程斌 / 文）

## 开拓企业赋能新模式 打开行业交流之门 ——绿港集团赴轨道地产物业公司考察学习

近日，为进一步借鉴学习同行在物业管理方面的成功经验，绿港集团借助南宁市企业与企业联合会（以下简称“市企联”）互通交流的平台，组织下属万方物业公司中高层管理人员到南宁轨道地产物业服务有限责任公司进行考察学习。

在座谈交流会上，万方公司详细了解了南宁轨道地产物业公司的企业基本情况、经营状况、收支分析、组织架构、人员配置情况、员工培训现状及以党建为引领的红色物业经验。万方公司总经理胡志勇对万方公司的整体情况、运营模式等情况进行了介绍。双方相关部门人员纷纷结合各自工作，交流物业管理经验和体会，探讨物业行业面临的共同难题和发展趋势。座谈会结束后，考察组实地参观了南宁轨道地产公司的管家学院和车站枢纽现场，学习管家学院的人才培养模式及标准化建设经验。万方公司总经理胡志勇提出今后要加强与同行之间的互动与学习，在考察交流中深入探索新的管理理念及现代科技智能技术，并将其运用到现代物业管理服务中去，同时借机会寻求与公司发展相适应的合作点。

南宁市企联会长陈志聪在听取了两家物业公司的情况介绍后首先对此次考察学习的顺利



交流会现场

举办表示肯定，他指出，此次绿港集团提出的考察学习方案是企联在企业之间交流互通的一个创新模式，是市企联首次带领企业会员单位进行交流，带着问题和资源给企业赋能，这个模式值得在会员单位内推广。未来，市企联将在新形势下，进一步搭建好服务平台，把企业交流之门打开，让企业相互取长补短，拓展服务内容，积极为企业赋能，助力企业乃至行业的高质发展。

此次考察学习，进一步增强了绿港集团对物业精准化管理和以党建为引领的红色物业服务认识，今后，绿港集团将结合实际，将先进的经验和方法应用到工作中去，全力提高物业管理服务品质。

（集团人力资源部 吴云、曾慧玲 / 文 曾慧玲 / 图）

## 不一样的中秋故事： 团圆佳节日，他们依然坚守在岗位上……

编者按：中秋月圆，国庆黄金周，许多人阖家团圆欢度佳节。然而，有这样一批绿港集团“铁军”，他们如往常一样，坚守在自己的岗位上，为保障各项工作的正常运转，为建设这座美丽的城市，无怨无悔地奉献着自己的青春。下面，让我们来一睹绿港“铁军”们的风采吧。

### 争创全国文明典范城市：我们在行动！



为确保南宁市争创全国文明典范城市工作扎实推进，中秋国庆假期，在集团领导班子带领下，全体创城值班人员放弃节假日休息时间，全身心投入到争创全国文明典范城市攻坚战中。

### 黑臭水体治理攻坚小组：保护绿水青山是我们的任务！

这是一支治理黑臭水体的铁军。经开区河道、排口、管网、暗涵就是他们的战场；他们每天忍受着黑臭、荆棘、毒虫的侵扰；他们常常需“5加2”“白加黑”马不停蹄开展黑臭水体“地毯式”排查和“立行立改”式整改。科巨公司黑臭水体治理铁军成立至今，累计完成黑臭水体整治工程项目130个，涉及点位504个，排查排口16个，整治问题排口3个，整改完成率100%。为经开区名列南宁市黑臭水体治理前茅，迎检国家“水十条”第一阶段目标检验、第二轮第二批生态环境督察、全国城市黑臭水体治理示范城市验收、自治区纪委督查问题整改“回头看”等重大检查做出了突出贡献。

今年中秋节，黑臭水治理排查工作组成员

的农福兴像往常一样，穿戴好全套装备，肩扛撬棍，开始了逐个排查建成区雨污管网直排口的工作。农福兴说：“放弃了回家陪伴家人的时间，为的是巩固和维护好经开区的绿水清水。”

### 瑞声项目建设小组：紧急完成工厂装修任务！

瑞声科技（南宁）厂房装修三期工程作为市委、市政府、经开区重点工程、督办项目，也是绿港集团今年的攻坚项目，项目不仅工期紧、质量标准要求高，且为边设计边施工的赶工项目，施工图纸根据现场条件不断调整，业主对布局的变动要求也较多，给施工进度带来较大影响。受疫情影响，瑞声公司越南产线于6月初紧急回迁南宁，瑞声公司要求部分施工节点交付时间也相应提前，这对于工期紧促的瑞声三期项目就更加紧张了。

中秋佳节，为确保项目能够按期完工，瑞声项目建设小组在总结以往施工经验的基础上，针对专业多、工作面集中复杂的特点，果断采取穿插施工、各专业流水施工、分区施工、“白加黑”“5加2”等施工手段，将施工任务分解细化，做到计划详尽、主线清晰。最终，在项目小组全体成员的攻坚克难下，项目保质保量按时完成节点任务，如期移交瑞声公司使用，为瑞声公司扩大生产提供了保障，进一步助力南宁经开区工业产业实现快速发展。

### 绿港·双创城建设项目小组：把中秋节过成“劳动节”

中秋节，在绿港集团2021年重点建设项目



绿港·双创城项目建设工地上，嘉通公司工程一部副经理秦桂畅带领着项目业主代表们奋战在工作岗位一线，他们没有选择回家和家人团聚，把中秋节过成了“劳动节”。

尽管家里两个年幼的孩子需要陪伴，但秦桂畅在收到中秋假期项目正常施工的通知后，没有任何推辞，毅然抢着来到了项目加班。他说：“我很感谢家人能理解支持，孩子和项目都是我的牵挂，作为一个老资历的土木人，在自己负责的项目工地加班过节，其实就跟在家过节一样的。双创城项目是经开区首个2.5综合产业园，也是集团今年重点建设项目，我想我能做的就是尽可能多的待在工地，督促大家的同时给大家信心，也能随时加强联系，互通信息和工作动态，及时解决项目推进中出现的各类问题，确保项目持续推进。”

### 集团营销团队：在节日营造浓厚的营商环境

绿港·欢乐里项目作为绿港集团精心打造的邻里商业综合体，位于经开区中央商住核心位置，服务周边50万常住人口，承载着引导邻里商业复苏及升级的重要作用。随着绿港·欢乐里项目的竣工交付，项目由建设阶段进入了招商开业筹备阶段，为了确保项目按计划节点推进，集团营销管理中心在项目现场接待意向商家、对接进场商家的装修工作以及开展项目暖场活动。

“有许多项目的意向客户还是有成交机会的，只要能够促成客户签约，让项目更好地运营发展，节假日加班又算得了什么呢。这一切

付出都是值得的。”亲情诚可贵，责任要先行，招商专员主一婷用她脚踏实地的工作态度诠释了平凡劳动者的质朴情感，演绎了执着努力的人生故事。

“今天是超市水电安装第一天，我得对着审核过的装修图纸来看，接下来还需要加班加点安装5天，工期实在太紧了，想两个女儿的时候只能和她们打视频电话了。”为了不耽误任何一位客户的装修工作，无论多晚，即便是在中秋节假期，招商经理蒋佳都保持手机24小时畅通，生怕错过了任何一通客户的重要电话。

全情投入工作的项目策划经理覃旻敏表示：“我们要抓住中秋节这个难得的项目推广契机，把暖场活动做好，营造浓厚的商业氛围，让更多的周边居民知道这里有一个吃喝玩乐的好地方，增强进驻商家和意向商家的经营信心，把节假日的营销工作当做每一个充实的工作日，就是我最大的快乐！”

### 中秋佳节值守岗位员工心声

**科巨公司市政二部副经理 陈海波：**越是节假日，项目施工质量安全工作越不能忽视，节假日期间现场施工安全质量有序可控尤为重要，为了能尽快打通吴圩镇20号路的污水管道，解决吴圩镇的污水排放难题，作为项目负责人我得现场盯着才放心。

**科巨公司房建工程部土建工程师 苏兴隆：**又是一年团圆时，今年中秋我自愿留守工地，不能陪伴双亲左右，心里虽然有些遗憾，但九月是房建项目的黄金施工季，项目建设既要抢抓工期，追赶进度，还要保安全，抓质量，这些都需要业主代表“扎根”工地。从小父母就教育我“老吾老以及人之老，幼吾幼以及人之幼”。我现在负责建设的项目就是经开区示范性公办养老院，项目建成后，将成为经开区一所规模大、规格高的养老院，为有养老需求的老年人提供一个安心温暖之家。让我们每一位安享晚年的老人“老有所养、老有所依、老有所乐。”虽然今天我不能陪伴父母，尽孝左右，但我做的项目却是为了服务成千上万的老人，相信他

们一定也会理解和支持我的选择的。

**嘉通公司工程一部土建工程师 赵政生：**天上一轮明月，印证我的初心使命。满腔热情洒“双创”，挥洒汗水正当时。去年我在加班回家途中，意外脚踝骨折受伤，在家休养了整整一个多月，伤好后留下点老毛病，现在伤腿时不时隐隐作痛。然而中秋节佳节正值冲刺年度任务目标的关键时刻，我不能有丝毫懈怠，我必须到项目现场抢抓施工有利时机，争分夺秒坚持施工，争取早日完成项目建设任务，全力打造精品工程，顺利交付业主。

**荣鑫公司房建工程部经理 唐罗源：**中秋在即，责任在肩，建设任务的顺利完成需要每一个工程人辛勤的付出。重点项目瑞声装修三期工程的需要是我工作的动力，虽然这几年的中秋基本都在项目上过，但是今年的中秋节对我来说更加意义非凡，为了赶在节后能够顺利移交所有配套设施，今年中秋节的现场异常紧张，能在项目紧张而有序的赶工中，参与其中，承担所能，看着一个个任务目标的实现，是我最大的期待和慰藉。在这特殊的日子，愿所有的付出终有所获。加油，绿港人！

**万方公司绿港·国际中心秩序员 唐永林：**消防安全是每一位物业人员的责任，尽管工作比较单一枯燥，但是在平凡的岗位上，我愿意做一枚“螺丝钉”，为物业安全防范事业贡献自己的一份力量。

**万方公司绿港·国际中心客服人员 吴金燕：**物业服务人员就是为业主为客户解决处理生活琐碎的，让业主和客户能高效、舒心地工作是我们物业服务人员的最终奋斗目标。作为服务窗口排头兵，在节假日坚守好自己的岗位意义重大。我将继续保持微笑和言细语的沟通，从业主的角度去思考和解决问题，为业主提供更优质细腻的服务。

### 绿港集团工会总动员：为一线岗位员工带去温暖的力量

中秋月圆团圆之际，集团公司及各分工会纷纷伸出温暖的手，深入一线慰问各岗位员工，给大家带来深切的关怀和浓浓的温馨之情，营

造了家园般的企业文化氛围。

**荣鑫公司分工会**走访慰问了集团驻村第一书记及园林绿化施工、养护项目队伍。他们先后完成了“中国绿城”系列绿化项目、经开区重要道路的园林绿化项目以及多个标准厂房的绿化工程，还负责经开区建成区内的道路绿化养护等工作，他们用超强的战斗力，为广大市民们提供了一幅幅城市绿色园林画卷。



**万方物业分工会**走访金凯工业园物业服务中心一线员工，详细询问了一线职工生活、生产情况，向辛苦工作在各自岗位上的广大职工们提前送去了节日的祝福，对职工们辛勤劳动的付出表示了衷心的感谢。金凯工业园物业服务中心现有人员 59 人，服务入驻企业 46 个、政府单位 10 个、公租房 758 间，物业面积 268678.64 平方米。他们各司其职，任劳任怨，24 小时守护园区和谐平安。这些坚守岗位的物业人，是最美的风景！



（蒋绍明、江小云、陆予欣、卢艳芳、蓝丽、蒋佳、覃旻敏、主一婷、蓝诗明、苏悦凯、陈海波、苏兴隆、赵政生、唐罗源、吴金燕、唐永林 / 文）



## 绿港集团党委下属各支部召开党史 学习教育专题组织生活会

为进一步推动党史学习教育走深走实，绿港集团党委按照上级党组织关于党史学习教育专题组织生活会通知要求，高度重视，立即制定下发相关方案，指导各党支部高质量开展党史学习教育专题组织生活会。集团党委领导班子以普通党员身份参加所在党支部的专题组织生活会。

**会前充分学习，夯实思想基础。**组织生活会召开前，各党支部除集中学习和自学习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话以及在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话和党中央指定的4本学习材料外，积极动员党员将党史学习列为每天“学习强国”的必学内容。除此外，党委书记带头讲党课，邀请专家召开专题宣讲会，组织党员参加党史竞答活动等。通过一系列学习活动，多维度确保党员知党史、感党恩，为后续的谈心谈话、拉单列表查摆问题打下坚实思想基础。

**会上辣味足，批评见真章。**各党支部书记率先聚焦主题和要求，汇报半年来党支部开展党史学习教育情况，并通报党支部委员会检视问题情况。各党员畅谈党史学习收获，本着“刀刃向内”的勇气，紧紧围绕检视内容，深刻剖析自我，严厉自我批评，找思想差距、作风不足，把自己的问题点清楚、根源讲透彻，把整改措施讲具体；相互批评时坦诚相见，问题不

遮掩、矛盾不回避，见人见事见思想，敢抓问题要害，真点问题、点真问题，做到了“红红脸、出出汗”。现场辣味十足，不少党员纷纷表示得到了警醒，将时刻提醒自己将存在问题整改摆在首要位置，力争成为优秀的党员。

**会后抓整改，确保见实效。**会后，绿港集团党委立即督促各党支部抓好问题整改工作，要求各党支部坚持问题导向，将查摆出来的问题和相互批评中党员提出的批评意见建议，列成清单，制定明确的整改措施；要求各党支部书记带头主动认领班子集体存在的问题，在抓好整改自身存在问题的同时，督促班子其他成员认真做好整改工作，并自觉接受广大干部职工的监督。对个人存在的问题，党员干部要做到做到聚焦问题、认真反思，即有即改。

此次专题组织生活会，绿港集团党委结合实际，精心组织，除严格落实“规定动作”，在“会前组织学习”环节创新动作，让党史学习教育“润有声”，使广大党员深入学习党史、深刻领悟思想，各党支部会上能人人以党史为镜剖析思想



集团党委领导班子以普通党员身份参加所在党支部的专题组织生活会



根源、深查实纠，自我批评刀刀向内，相互批评见筋见骨，达到了提高认识、增进团结、促进工作的预期目的。

下一步，绿港集团党委将持续抓好党史学习教育，把党史学习教育中收获的感悟，转化

为提纯党性的具体举措、改进作风的实际行动、干事创业的不竭动力，激励广大党员干部以更加昂扬的斗志、奋发有为的精神，为实现强首府战略、推动集团公司高质量发展努力奋斗。

(集团办公室 覃尤美 / 文 何莹莹 / 图)

## 弘劳动精神 展榜样风采

### ——绿港集团表彰 2021 年度“工人先锋号”先进班组

9月15日，绿港集团工会委员会举行2021年度“工人先锋号”授旗仪式，对绿港集团党史学习教育工作筹划小组等10个“工人先锋号”先进班组进行表彰。开展“工人先锋号”创建活动，是集团工会树立“标杆旗帜”，激发“争先进位”的重要举措。经过多年的创新创建，绿港集团“工人先锋号”已成为绿港集团一张闪亮的工会品牌。

“工人先锋号”评比是绿港集团工会在集团党委的工作部署下，紧紧围绕集团经营大局，通过争创先进班组，进一步解放思想、改革创新、担当实干，以增强职工主人翁意识、提高职工队伍整体素质为目的，以依靠主力军、建设主力军、发展主力军为方式，引导职工爱岗

敬业，不断进取开展的以创一流素质、一流工作、一流服务、一流业绩、一流团队为目标的创先争优活动。自今年6月起，集团各分工会按照有关文件要求，在集团公司党建、基建、融资、服务等领域申报了15个项目小组参加评选。集团公司工会委员会坚持严格标准、突出事迹的原则，对申报候选单位逐一审核把关，按照“优中选优”的方式，以无记名投票产生推荐名单呈集团党委会审议，并通过集团公司OA网站及公告栏在全公司范围内进行公示后，最终从党史学习教育，疫苗接种防疫，水环境整治，双创城项目、欢乐里项目等自营项目招商推进，教育类项目、瑞声科技（南宁）工程攻坚，融资金金融等板块评选出10个对维护集团公司大局稳定工作中有突出贡献的“工人先锋号”先进班组。随着“标杆旗帜”的树立，“工人先锋号”成为引领职工发扬工人阶级优良传统，发挥工人阶级主力军作用，推动新时代中国特色社会主义建设的旗帜，成为集团长期坚持、职工认可、影响广泛的工会活动品牌。



集团党委书记、董事长龚国强为绿港集团2021年度“工人先锋号”优秀团队颁奖

#### 党史教育巧学习，学思促行聚人心

今年正值中国共产党建党100周年，也是党史学习教育专题活动年，“集团党史学习教育



集团党委副书记、总经理邓继慧为绿港集团 2021 年度“工人先锋号”优秀团队颁奖

工作筹划小组”组织开展了“党史开讲”主题宣讲会、“感党恩、跟党走”红色歌曲诵唱活动、党员集体“政治生日”、“感党恩、跟党走”气排球比赛、党史暨党风廉政建设知识竞赛、廉洁文化进工地等形式多样的学习活动，推动集团公司党史学习教育走深走实，进一步激励集团公司全体党员干部发挥先锋模范作用，增强基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力，切实把“学党史、悟思想、办实事、开新局”落到实处，活动效果显著。今年 6 月，集团党委荣获了南宁市“先进基层党组织”，是经开区乃至南宁市为数不多获此殊荣的国有企业。

### 民生工程保质保速，瑞声项目高效完成

科巨公司“水环境整治攻坚小组”积极配合南宁市、经开区水环境治理工作部署，2020 年顺利完成市水指办督办的水环境整治工程 45 个，黑臭水整治点 240 个，为经开区顺利通过中央环保部、建设部联合督查验收奠定坚实的基础。

“教育类项目攻坚小组”2020 年高效高质高量完

成奥园小学综合楼扩建工程等 12 个项目建设任务，确保学龄儿童能顺利入学；加快推进那洪中学综合楼扩建工程等 14 个科教项目达到秋季开学前交付使用的目标，急人民所急、想人民所想，切实提升经开区教育硬件设施，解决人民急需解决的教育问题。

由于疫情影响，瑞声公司越南产线于 6 月初紧急回迁南宁，荣鑫公司高效完成市委、市政府、经开区重点督办项目瑞声科技（南宁）厂房装修三期工程，完成装修改造面积共约 7.5 万 m<sup>2</sup>，解放瑞声公司生产力，为南宁和经开区招商环境优化交出了一份满意答卷。

### 打好疫苗防疫战，创城创卫献力量

“疫情就是命令，防控就是责任”，今年 4 月，万方公司在接到经开区卫计局将在金凯工业园职工之家设立临时接种点的通知后，紧急成立“疫苗接种防疫工作组”，制定相关方案，在金凯工业园做好疫情检查、消毒消杀、宣传动员、布置接种点等方式，达到金凯工业园接种点日均接种人数 2000 余人，最高 4500 多人的良好效果，圆满完成下达的任务，为金凯工业园疫情防控筑起坚强屏障。



集团公司领导与“工人先锋号”优秀团队合影



自2020年6月起，绿港集团上下协同、齐心协力推进支持首府南宁创城创卫工作，设置网格，狠抓落实，明确责任，组织职工志愿者每天在冶炼厂小区、英伦第六区、外运两汇嘉园、宏桂浅水湾、昌泰鑫金绿洲、天健领航大厦、金凯花园、紫罗兰小区、中旭中央城、平阳村10个负责网格点开展公共文明引导等“创城创卫”志愿服务。万方公司“网格创城攻坚小组”共出动创城人员2500余人次，清理小广告10000余处，清理大件垃圾30余车，清理杂草20余车，清理楼栋杂物500余处，捡拾道路垃圾4000余袋，车辆违停整改10000余次，为南宁创城工作的开展提供有力保障，做出极大贡献。

### 债务优化促发展，创新担保促工程

集团融资部和财务部围绕集团下达的债务期限结构优化目标和公司项目建设资金需求，积极筹措资金，不断优化债务结构，2020年7月至今落地5年期债券7亿元，落地10年期以上贷款授信10.8亿元，累计筹措资金20.79亿元。有效保障公司项目建设，有力减轻公司还款压力，保证公司财务稳定和项目良性运转大局。

中港兴公司以履约保函取代履约保证金，帮助施工企业盘活资金，保障集团代建、自营工程项目顺利开工，自2020年6月至2021年5月，累计办理工程履约担保业务24笔，担保金额达714万元。同时积极探索创新，开发符合国家产业发展政策的担保产品，今年5月，首次实现酒店经营权租赁履约担保业务收入100万元以上，实现国有资产科学发展、科学增值。

### 自营项目多头并进，招商工作有效推进

绿港·欢乐里项目是经开区重点打造的涵盖教育、运动、餐饮、娱乐等功能的邻里商业中心，总建筑面积约6.2万㎡，是有效提升周边30万常住人口生活品质的重要民生工程。在新冠肺炎疫情的冲击下，“绿港·欢乐里项目招商攻坚小组”通过完善项目配套建设、优化业态规划、加强项目推广、给予主力商家适当的优惠政策一系列卓有成效的措施，完成超市、游泳馆、篮球馆、击剑馆、幼儿园、全年龄段教育综合体等各大板块招商，项目将于2021年10月顺利开业。“绿港·双创城”项目是绿港集团重点开发2.5产业园工程，自2020年8月27日开工建设以来，“绿港·双创城项目推进组”以攻坚任务为目标，创新工作思路，严格落实安全施工要求，以强大的责任意识 and 担当意识，提质提量取得6#、8#厂房提前实现主体封顶，1#、3#厂房提前完成计划任务的成绩，顺利配合项目营销计划实现预售节点。

在中国共产党建党100周年之际，国家处于实现中华民族伟大复兴的关键时刻，作为经开区平台国企，绿港集团肩负着建设美好经开区和空港新区的政治责任和经济责任。下一步，绿港集团将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，充分发挥“工人先锋号”榜样引领作用，践行国企责任和担当，紧紧抓住加快建设南宁临空经济示范区的历史机遇，助力打造区域经济增长新引擎，为集团公司高质量发展以及南宁市强首府战略贡献力量。

（中港兴公司 吴霭涛 / 文 何莹莹 / 图）





## 绿港集团劳动竞赛助推企业高质量发展

奋进新征程，建功新时代。进入“十四五”规划元年，绿港集团工会围绕企业高质量发展大局，以担当实干、创先争优为核心，以“比技能、比贡献、出成果、出成效”为主题，激发全体员工奋进之力，认真组织、扎实开展2021年劳动竞赛，助推企业高质量发展，为建党100周年献礼。

在劳动竞赛中激发热情、鼓舞干劲。6月28日，荣鑫公司开展了“抓安全生产 迎建党百年”工程施工技术、管理和安全知识竞赛。竞赛共设置“各显身手”“争分夺秒”“齐心协力”三个环节，分别对应必答题、抢答题和风险题三种题型。竞赛活动集知识性、趣味性和互动



集团党委委员、副总经理陆羿冰颁发“学党史、念党恩、再启新征程”征文比赛奖



集团党委委员、副总经理黄丽琴颁发“人力资源管理”竞赛奖



集团公司党委委员、纪委书记兰赤寿颁发“施工技术、管理和安全知识”竞赛奖



集团公司财务总监关月娥颁发“财务管理”竞赛奖

性于一体，极大激励了广大员工以更加饱满的工作热情、更加敬业的工作态度、更加务实的工作作风投入到各项工作中。

在劳动竞赛中提高能力、凝聚力量。在房地产业务技能竞赛暨第一届销售现场应急处理情景模拟竞赛中，参赛队员通过情景演绎和现场观摩，发现公司对岗位的要求与自己能力的差距，明确了努力方向。比赛调动了员工学习新业务、新技能的积极性，展示了参赛选手的服务应变能力、解决投诉处理能力与团队配合能力，营销管理中心各部门以此次竞赛为契机，掀起了学习、实践、创新、提升的热潮。



集团公司副总经理傅杰锋颁发“安全月”知识竞赛奖

今年以来，集团工会充分发挥劳动竞赛的作用，统一思想，凝聚全体职工智慧和力量，举办了“物业服务技能大赛”、“财务管理”竞赛、“安全月”知识竞赛、“人力资源管理”竞赛等7项劳动竞赛，参与人数达200多人，覆盖集团9个部门7个子公司全体职工。竞赛题、“人力

资源管理”竞赛等7项劳动竞赛，参与人数达200多人，覆盖集团9个部门7个子公司全体职工。竞赛题型涵盖了党史知识、廉政知识、工程施工技术、工程管理、疫情防控、职业病防治、应急管理等方面10多个方面的内容。营造出不甘落后、拼搏进取的浓厚氛围，焕发出职工奋发有为、昂扬向上的精神状态。

“百尺竿头，更进一步”。劳动竞赛获奖者要保持谦虚谨慎、不骄不躁的作风，保持艰苦奋斗的作风，继续努力、再创佳绩；全体员工要以获奖的同事为榜样，向他们看齐，努力在平凡岗位上建功立业，创造更大价值，为集团公司高质量发展做出新的更大贡献。

(集团办公室 雷显跃 / 文 何莹莹 / 图)

## 我为群众办实事 共享绿色文明

### ——绿港集团党委开展“党建引领新风尚，垃圾分类我先行”主题宣传活动

8月25日，绿港集团党委与槎路社区党委、南宁轨道交通集团车辆中心党支部和瑞声公司党支部开展党建联建活动，共同在槎路社区开展“党建引领新风尚，垃圾分类我先行”主题宣传志愿服务活动，积极发挥党建引领作用，将垃圾分类纳入基层党组织工作职责，组织和发动党员干部积极参与垃圾分类志愿服务。

活动现场，党员志愿者在向社区居民发放宣传资料的同时，还逐一向他们进行垃圾分类知识的讲解，通过以生活中常见的垃圾为例，为居民讲解生活垃圾分类方法，帮助居民区分常见的厨余垃圾、可回收物、不可回收垃圾、有



党员志愿者向社区居民发放垃圾分类宣传资料，引导居民正确参与分类。

此外，为了巩固南宁市创建文明城的成效，让垃圾分类的宣传更加到位，更加彻底，



党员志愿者们还和社区的居民们一起开展了社区环境整治行动，通过身体力行的方式，传导垃圾分类的理念，用心为群众办好实事，共同创造绿色、文明的美丽环境。

据悉，本次活动共发放垃圾分类宣传单 720 份、垃圾分类袋 60 卷、垃圾分类环保袋 370 个，

完成垃圾分类 560 多件，加深了居民对垃圾分类的了解，增强了居民的垃圾分类环保意识，促使居民养成垃圾分类习惯，为建设美丽南宁贡献自己的一份力量。

(荣鑫公司 蒋绍明 / 文图)

## 立足当下抓落实 展望未来谋发展

### ——绿港集团党委举办学习宣传习近平总书记视察广西时重要讲话精神专题宣讲报告会

为深入开展党史学习教育，进一步宣传好、贯彻好习近平总书记视察广西时的重要讲话精神，增强广大党员干部理想信念，进一步解放思想，改革创新，担当实干，促进集团公司实现高质量发展。7月22日，绿港集团党委召开学习宣传习近平总书记视察广西时重要讲话精神专题宣讲报告会。广西区委党校副校长、广西行政学院副院长，广西区委党校机关党委书记马宁教授到现场作专题宣讲。集团公司全体党员、预备党员、积极分子约150人参加宣讲会。

马宁教授以《建设新时代中国特色社会主义壮美广西的根本遵循——深入学习贯彻习近平总书记视察广西时的重要讲话精神》为题，用丰富详实的资料，结合自身理论研究，从习近平总书记为广西高质量发展成擘画壮美蓝图、建设新时代中国特色社会主义壮美广西的关键是高质量发展上闯出新路子、以求真务实作风全面贯彻落实习近平总书记视察广西时的重要讲话精神等三个方面，结合广西发展现状，引导大家深入理解习近平总书记在广西时的讲

话精神和讲话指示。

讲座主题鲜明、重点突出、内容丰富而翔实、条理清晰，对于扎实开展好党史学习教育，用党的奋斗历程和伟大成就鼓舞斗志、明确方向，用党的光荣传统和优良作风坚定信念、凝聚力量，用党的实践创造和历史经验启迪智慧、砥砺品格，更好推动公司高质量发展具有现实指导意义。

讲座在公司全体党员干部中引起了强烈反响，大家纷纷表示，作为国有企业中的一员，将时刻牢记习近平总书记的嘱托，强化“主人翁”意识，坚定信心、凝聚力量、狠抓落实，把学习成效转化为工作动力和实效，增强守初心担使命的行动自觉，全力以赴攻坚下半年工作任务目标，切实担负起服务南宁经开区升级发展、服务壮美广西、服务国家战略的重要使命，为建设新时代中国特色社会主义壮美广西贡献力量。

(集团办公室 刘晴川 / 文)



## 音乐党课入脑入心 党建联建互促发展

### ——绿港集团开展“歌颂百年辉煌 开创时代新篇”党史暨廉政专题音乐党课

为进一步活化深化党史学习教育和党风廉政教育，引导党员干部在歌声里重温党史，在音乐中传承红色基因，在经典中赓续精神血脉，9月16日，绿港集团党委与绿城水务公司营业处党支部、瑞江公司党支部、东方睿智学校党支部联合开展“庆祝建党100周年党史暨廉政专题音乐党课”主题活动。集团党委委员、副总经理黄丽琴出席活动，并作了题为“歌颂百年辉煌 开创时代新篇”的音乐专题党课。

“起来，不愿做奴隶的人们，把我们的血肉筑成我们新的长城……”在全体人员雄壮激昂的歌声中，音乐党课以一曲《义勇军进行曲》拉开了帷幕。此次党课以党史为脉络，音乐为载体，围绕“觉醒、信念、追寻、光明、逐梦”五个篇章，选取了建党、抗战、建国、改革开放和建设新时代中国特色社会主义五个时期具有代表性的13首经典革命歌曲，生动展示了党团结和带领人民“打江山、守江山”，谋求民族独立、人民解放、国家富强不懈奋斗的壮阔历史。

《国际歌》

《保卫黄河》《东方红》《春天的故事》《我和我的祖国》《我宣誓》……一首首耳熟能详的红色歌曲，一曲曲庄严而肃穆的旋律让全体党员情

绪高昂、热血沸腾。黄丽琴副总经理声情并茂、生动婉转的讲授，引发了全场听众的强烈共鸣。大家纷纷感慨：这堂音乐党课形式新颖，以史串歌、以歌叙史的全新体验让大家深受触动。国有企业作为我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量，是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础。作为新时代国企人，绿港集团始终深入贯彻落实习近平同志关于做强做优做大国有企业的重要讲话精神，坚持党对国有企业的领导不动摇，充分发挥企业党组织的领导核心和政治核心作用，强化企业运营、提质增效，不断增强国有企业的活力、影响力和抗风险能力，坚决扛起国有企业应有的责任与担当。

活动最后，与会的各党支部代表一齐登台，一起唱响《没有共产党 就没有新中国》，昂扬奋进的旋律激励着所有人在实现中华民族伟大复兴中国梦的道路上不忘初心，砥砺前行。站在新的历史起点上，新一代国企人必须始终保持“只争朝夕，不负韶华”的奋进姿态，加快

结构优化调整有机结合起来，对照指标、倒排工期、务求实效、加速提质。在党旗的指引下，乘风破浪、砥砺奋进，将绿港的奋斗音符弹奏得愈加响亮。





自党史学习教育开展以来，绿港集团党委组织各党支部坚持突出特色、创新载体，积极拓展红色资源，以“绿港大讲坛”为主要载体，将讲授式、沉浸式、体验式、互动式等多种教学形式集于一体，生动讲述中国共产党百年奋斗的故事，引导干部职工从百年党史中感悟初心使命，汲取精神力量，筑牢理想信念。

围绕中心抓党建，抓好党建促发展。下一步，绿港集团将全面贯彻落实党的十九届五中全会精神以及习近平总书记视察广西时的重要讲话

和重要指示精神，把红色精神转化为干事创业的强劲动力，以党建联建活动为契机，继续深化交流项目建设、经营管理、人才培养等方面先进经验，推进党建工作与业务工作融合，形成联建合力，以党建引领合作，打开优势互补、互利共赢的新局面，奋力推动公司高质量发展，为全面落实强首府战略做出新的更大贡献，以优异成绩向中国共产党成立 100 周年献礼。

(集团人力资源部 吴云、梁良 / 文 周信颖 / 图)

## 学党史 守党纪 崇清廉

### ——绿港集团开展庆祝建党 100 周年党史暨党风 廉政建设知识竞赛活动

“请听题：中国共产党人的初心和使命是什么？”

“为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴。”

“请听题：党的六项纪律是指哪六项纪律？”

“政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律。”

9月15日，一场别开生面的党史暨党风廉政建设知识竞赛在绿港集团拉开帷幕。来自绿港集团机关一支部、机关二支部、科巨党支部、嘉通党支部、荣鑫党支部 5 个代表队共 15 名参赛选手参加比赛，集团党委领导班子成员、集团各党支部书记、各支部党员及入党积极分子约 100 人参加活动。

此次知识竞赛由绿港集团党委举办，紧紧围绕“建党 100 周年党史暨党风廉政建设”主题主线，旨在回

顾党的光辉历程，传承党的优良作风，引导党员干部学史明纪，增强廉洁自律意识，进一步激发广大党员干部不负使命、勇担当、有作为，为推动集团公司高质量发展贡献智慧和力量。

比赛围绕党史、党章党规党纪、党的理论和路线方针政策、党风廉政建设知识等相关内容，设置了必答题、抢答题、风险题等环节。



庆祝建党 100 周年党史暨党风廉政建设知识竞赛活动现场



集团党委副书记、总经理邓继慧颁发“建党 100 周年党史暨党风廉政建设知识竞赛”奖状

活动现场，各参赛队踊跃作答、气氛热烈，既有气定神闲的陈述，又有紧张刺激的抢答，选手们精彩表现赢得了在场观众的阵阵掌声。经过必答题、抢答题、风险题、附加题四轮比赛的激烈角逐，嘉通党支部、集团机关二支部、荣鑫党支部代表队分别获得团体一、二、三等奖，集团机关一支部、科巨党支部代表队获得团体优秀奖。

“感觉意犹未尽、收获满满，这次比赛不仅丰富了我们的知识体系，更是激发了我们的学习热情，增进了学党史、守党纪、崇清廉的思想自觉和行动自觉，进一步提振了我们干事创

业的精气神。”参赛队员表示。而现场的观众也纷纷为该活动点赞，认为活动的开展为大家提供了学习交流、互比互促、展示自我的平台，希望这样的比赛可以多多举办。

据了解，为进一步营造浓厚的学习氛围和“风清气正、心齐、劲足”的工作环境，今年以来，绿港集团紧紧围绕“庆祝建党一百周年”主题，相继开展了以“创一流工作、一流服务、一流业绩、一流团队”为主要内容的“工人先锋号”创建活动和以“比技能、比贡献、出成果、见成效”为主题的劳动竞赛系列活动，同时常态化开展“廉政文化进工地”、每月选树“担当之星”等活动，涌现出了一批忠诚干净、实干担当、创优争先的优秀团队和先进个人，为集团以高质量发开新路、谱新篇注入强劲动力。

下一步，绿港集团将继续深化党史学习教育和党风廉政教育，切实增强活动的针对性和实效性，引导广大党员、干部职工凝心聚力、担当作为、锐意进取，开创干事创业新局面，振奋迈进新征程、奋进新时代的精气神，为各项工作开好局、起好步汇聚强大精神力量。

(纪检监察审计部 黄艳芳 / 文 何莹莹 / 图)

## 学史倡廉守党魂 秣马厉兵铸铁军

“作为纪检监察干部，我们担负着人民赋予的监督责任，我们是打铁的人，更要把自己锤炼成铁打的人……”近日，绿港集团纪委书记兰赤寿在为公司全体纪检监察干部上廉政党课时强调。

党课以中国共产党百年奋斗史为引入，生动诠释了中国共产党为什么能、马克思主义为

什么行、中国特色社会主义为什么好，引导纪检监察干部学史力行、以史为鉴、居安思危，时刻保持政治上的清醒，忠诚履职尽责，走好新时代赶考路。

同时，结合杨旭雁、李林席等发生在国企系统及身边的反面典型案例，对党风廉政建设和反腐败斗争工作形势进行深入浅出的分析。



兰赤寿强调，全体纪检监察干部要切实增强紧迫感和责任感，把全面从严治党责任牢牢扛在肩上、坚决落到实处；要坚守廉洁底线，永葆共产党员初心使命和清廉本色；要立足岗位，实干担当作为，以过硬作风奋力书写公司高质量发展新篇章。

“廉政党课政治站位高、案例剖析实、思想内涵深，使大家接受了一次精神洗礼和思想升华。”全体纪检监察干部纷纷表示，要进一步坚定理想信念，筑牢政治忠诚，带头落实全面从严治党要求，知敬畏、存戒惧、守底线，始终做到自我净化、自我完善、自我革命、自我提高，修身立德，永葆党员干部本色，做一名干干净净、坦坦荡荡、清清爽爽的干部。

“打铁必须自身硬”。绿港集团纪委紧紧围

绕集团公司党委、南宁市纪委监委驻经开区纪检监察组工作部署要求，牢牢把握严的主基调，坚持刀刃向内，狠抓干部队伍自身建设，坚决防止“灯下黑”，打造忠诚干净担当的纪检监察铁军。如，通过定期组织纪检监察干部聆听廉政教育专题党课、参观廉政教育基地、每周开设纪检监察“小课堂”进行学习研讨，及时转发学习有关案例通报及警示教育片、完善谈心谈话内控机制等，推动纪检监察干部持之以恒恒修内功，千锤百炼锻铁军。

今年以来，绿港集团纪委开设纪检“小课堂”28期，开展专题学习研讨活动45期，纪检监察干部上廉政党课2期，接受谈心谈话及廉政教育共3批次21人次。

（集团纪检监察审计部 黄艳芳 / 文）

## 千场党课下基层 党史教育入人心 ——绿港集团党委组织开展“千场党课下基层 之党史开讲”活动

为深入开展党史学习教育，推动党史学习教育走深走实，进一步增强党员和企业职工使命感和责任感，绿港集团党委组织的“千场党课下基层之党史开讲”陆续开展。8月25日，荣鑫公司党支部书记李汝埠赴江南区槎路社区讲授主题党课，绿港集团党委、槎路社区党委、南宁轨道交通集团车辆中心党支部、瑞声公司党支部的党员代表、发展对象



参加活动党员合影



荣鑫公司党支部书记李汝埠到棧路社区讲授主题党课

及入党积极分子聆听党课。

主题党课上，荣鑫公司党支部书记李汝埠以《路是人踏成的》为题，以形象生动、浅显易懂的语言讲述了革命烈士、大革命时期广西省工委代理副书记黄彰在革命斗争中逐步成长为一个坚定的革命者的故事。黄彰同志 1927 年加入中国共产党，先后参与或负责了贵县（今贵港）、玉林、梧州的地下党组织的组建和重建工作；他还参与筹建中共广西省工委，并在 1942 年桂林“七·九”事件后接替向死而生、上吊自杀的苏曼，挑起了广西省工委副书记的重任。为筹措党的活动经费，黄彰多次毁家纾难，最后还变卖家里仅剩的一间破屋、一块地，资助革命。1945 年，黄彰组织了陆川、博白、兴业、贵县等地人民抗日武装斗争，后被国民党顽固派以“危害民国”的罪名，将黄彰等杀害于木梓簸箕坡，时年 44 岁。就这样，黄彰在革命斗争中逐步成长为一个坚定的革命者，披荆斩棘，百折不挠，勇于牺牲，践行着他曾在鹅毛扇上

刻着的“路是人踏成的”信念。

李汝埠在党课上提出：广大党员干部要学习黄彰同志不畏艰难、勇于牺牲的豪迈气概和革命精神，要把革命先辈的思想、精神、品格和风范传承好、弘扬好，把学习中得到的丰厚滋养转化为奋进新时代的精神动力，不忘初心、勇于担当作为，深刻理解党史对国有企业和基层单位的引领作用，不断提高政治站位，以史为镜，要不断提升责任感、使命感，把党的各项工作落到实处，落到项目，落实到个人，积极主动、旗帜鲜明地抓好党建工作，真正做到以党建促业务。

活动后，聆听党史的党员干部们纷纷表示，党课主题鲜明、条理清晰、内容通俗易懂，学习成效显著，对于深入了解中国共产党在广西的发展历史具有很好的启发作用，在今后的工作中，将牢记初心和使命，积极践行共产党员的忠诚与担当，努力为公司建设发挥党员的光和热。

下一步，绿港集团党委将持续扎实推进党史学习教育，组织支部书记开展党史学习教育系列主题党课，切实落实党中央学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行的要求，进一步引导党员职工从党史学习教育中汲取强大力量，筑牢信仰之基，学党史、悟思想、办实事、开新局，推动集团公司高质量发展。

（荣鑫公司 蒋绍明 / 文 蒋绍明、刘晴川 / 图）

## 瑞声三期项目开展“党员先锋队”“青年突击队”授旗暨“一线送清凉”活动

7月14日，由绿港集团党委主办，荣鑫公司党支部、荣鑫公司工会承办的“党员先锋队”“青年突击队”授旗暨“一线送清凉”活动在瑞声三期项目现场开展。荣鑫公司党支部书记、总经理李汝埠带领荣鑫公司领导班子，顶着烈日、迎着热浪，来到集团重点项目——瑞声科技（南宁）厂房装修工程（三期）施工现场，亲切看望慰问在炎炎夏日中奋战



“党员先锋队”“青年突击队”授旗暨“一线送清凉”活动现场

在项目建设一线的“党员先锋队”“青年突击队”队员及各施工班组的建设者，送去了集团党委、荣鑫公司党支部、荣鑫公司工会的关心和敬意，为他们加油鼓劲、提振士气。瑞声科技（南宁）有限公司副总经理李博及项目相关负责人参加活动。

在活动现场，荣鑫公司党支部书记李汝埠表示：成立瑞声三期项目“党员先锋队”“青年突击队”，即是为了积极响应市委、市政府，经开区党工委、管委会和绿港集团党委、公司的号召，落实习近平总书记在建党100周年庆祝大会上的讲话精神，也是为了进一步实践党史学习教育成果，学习革命先辈品格，充分发挥党员的先锋模范作用，调动党员及青年同志的工作热情，立足项目工地，瞄准任务目标，重点突破难点，更好地服务瑞声项目建设，确保7月底将厂房交付给瑞声公司的任务目标能够顺利完成。

同时，他希望大家在瑞声装修三期项目建

设中，牢固树立安全质量意识，立足岗位，以高度的工作责任心、团结拼搏的精神和科学的管理手段，努力将该工程创建成一流工程安全、一流工程质量、一流工程进度、一流工程管理的样板工程，以提高荣鑫公司，乃至绿港集团的企业形象，创造出无愧于时代、无愧于青春、无愧于“党员先锋队”“青年突击队”这个称号的辉煌业绩。

随后，瑞声科技（南宁）有限公司副总经理李博表示，感谢所有为瑞声项目建设作出的贡献的建设者，希望大家在工作中做好劳动保护，照顾好身体。同时，希望大家继续发扬不怕苦、不怕累、攻坚克难、勇于创新的精神，克服高温酷暑的不利影响，做好项目建设，确保项目按期完工交付。

最后，荣鑫公司领导班子与瑞声公司相关领导为一线劳动者送上了藿香正气液、王老吉清凉饮料、西瓜和菊花、罗汉果等清凉慰问品，为沉闷炎热的工地送去一片清凉。

（荣鑫公司 陈海燕 / 文图）



## 南宁市多家媒体采访报道我司获得自治区 “学习强国”学习积极分子荣誉杨烈同志

近日，广西壮族自治区党委宣传部对“学习强国”学习总积分和2021年度学习积分排名前500名的学习积极分子进行通报表扬。绿港集团党员杨烈同志受到表扬，荣获“学习强国”学习积极分子称号，并获得广西壮族自治区党委宣传部赠送的“学习强国”学习笔记本、书签和新华书店阅读卡等文创礼品。

9月22日，南宁日报、南宁电视台、南宁晚报及南宁新闻网记者来到绿港集团对杨烈同志进行了采访，同时详细了解绿港集团深入开展学习强国学习活动提升党员综合素质的经验做法。他在接受采访时表示：“‘学习强国’的内容丰富多彩，涉及的面也很广，为我们日常的学习提供了一个很好的平台和内容。‘学习强国’平台为我们党员提供了一个可移动的学习空间，大家可以随时随地进行学习，也可以根据自己的兴趣爱好挑选板块学习。在平台上大家可以相互看到自己的积分和排名，无形中形成了一种相互监督、相互鼓励、你追我赶的学习氛围。今后我将会一如既往通过‘学习强国’这个平台提高理论水平，增强干事创业能力，为社会主义事业贡献自己的绵薄之力。”



杨烈展示广西壮族自治区党委宣传部赠送的礼品

集团公司党委办公室主任阳正辉向记者介绍，绿港集团党委坚持狠抓“学习强国”学习，将学习情况与各支部党建工作及党员绩效进行考核挂钩，并将学习情况作为支部以及党员年度评选评优的条件之一。同时，集团公司每年都开展学习强国平台“学习标兵”的评比工作，树立党员先锋学习模范作用。集团党委还把预备党员和入党积极分子纳入学习平台管理，平时加强监督引导，使他们的学习内容更加丰富、更加具有目的性和系统性。今年以来，结合党史学习教育，绿港集团全体党员除了参加党支部组织开展的集体学习外，还坚持每天利用“学习强国”平台自主学习相关的党史知识，踊跃参加集团党委组织开展的党史知识竞赛、党史征文比赛、党史参观学习活动等，认真撰写学习心得体会，并将所思所感融入日常的工作生活中，学习成效显著。

长期以来，绿港集团党委理论中心组带领全体党员干部利用“学习强国”平台，认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观，习近平新时代中国特色社会主义思想，不仅全面提升了党员干部的知识理论水平，集团公司干事创业、真抓实干的精神风貌得到了转变，而且坚持将理论贯穿实际，全面指导集团公司的运营发展，目前公司总资产已达150亿元，经营链条不断扩大、延伸，为助力南宁经开区、南宁临空经济示范区的发展做出贡献。

据悉，绿港集团党委下设5个支部，共有党员104人。目前绿港集团党委已建立了5个支部学习平台；注册并激活用户104人；党员



学习覆盖率达 100%。目前，绿港集团各党支部学习平台用户活跃度均达 100%，人均积分均在 40 分以上，人均积分最高到达 46 分。绿港集团党员干部通过“学习强国”平台，找到了自己

的理论学习的新阵地，掀起了一股学习新高潮，涌现出了一批像杨烈同志一样的“学习标兵”典型代表。

(集团办公室 张彩秀、何莹莹 / 文 图)

## 绿港集团机关二支部与恒创爱家集团党支部开展 党支部结对联建党日活动

近日，绿港集团机关二支部联合恒创爱家集团党支部在经开区外运丽汇嘉园开展支部联建党日活动，进一步巩固创建全国文明城市、创建卫生城市工作成果。

本次活动重点清理小区及周边道路上的白色垃圾、烟头、树叶，绿化丛中的塑料袋、杂草、纸屑，小区内楼道墙面小广告等。活动中，20 多名党员现场分组，各司其职，拿着各式清洁工具“埋头苦干”，共清理出垃圾 10 余袋，小广告 100 多处。

当前南宁市争创全国文明典范城市工作已到了全力冲刺的关键时刻，此次支部联建活动



绿港集团机关二支部与恒创集团党支部合影

让更多的党员志愿者们投入创城工作，发挥先锋模范作用。同时也能积极引导党员志愿者争做争创全国文明典范城市的引领者和践行者。

(集团营销管理中心 杨烈 / 文 梁华 / 图)

## 学党史 悟思想 思考新时代五四精神

### ——绿港集团开展“重温党史团史”主题读书分享会

为推进党史学习教育，带领青年党团员从党史、团史中汲取精神力量，8 月 31 日，绿港

集团开展“重温党史团史”主题读书分享会，集团各党支部党员及团员代表共 30 余人参加，



活动观看了由共青团中央出品的微电影《重逢》，大家还结合自身工作实际，畅谈了心得和收获。

习近平总书记说，一代人有一代人的使命，一代人有一代人的担当。《重逢》是共青团中央值建党百年和五四青年节制作的微电影，从2020年6月15日中印边境加勒万河谷地区边疆保卫行动牺牲的四位年轻边防战士的故事展开，并从众多当代年轻人的壮举、新生代城市工作者的实际行动中引起观众思考：“这一代年轻人，还有不计生死的血性吗？”“这一代的年轻人，如何理解五四精神？”

黄雅琪在观看《重逢》时热泪盈眶，她说：“人人都有家，都有长辈需要孝敬，都有家人需要照顾，但总需要有人来保家卫国，保护国家这个大家下面千千万万个小家。我们不是生活在和平的年代，只是生活在和平的国家。五四精神永不褪色，我们青年仍然需要发扬五四精神，在保卫祖国的前线、在各行各业的一线、在每一个平凡的岗位，发光发热，服务人民，报效祖国。”

党员代表廖云慧表示，作为新时代的青年，我们应该学习“英烈”身上不畏困难的坚韧精神。通过观看微电影，躬身自省，自己在工作中是否存在遇到问题绕道而行，遇到矛盾纠纷掩耳盗铃的行为，在面对急难险重任务是否拥有勇挑重担的担当精神。在革命先烈用生命和鲜血创造的这样一个和平年代，我们更需要不畏困难、迎难而上的坚韧精神，要坚定理想信念，听党话、跟党走，不断磨砺自身，成为担当起民族复兴大任的时代新人。

集团办公室副主任、工会副主席蒙歆芬提

到，今年是中国共产党成立100周年，红色血脉流动在我们的基因里，红色记忆永不磨灭，重温党史团史唤起我们心中的热血和昂扬斗志，我们要将热情转变为党史学习教育的成果并运用在各自的岗位中，做出成效，做出成绩，长征精神、五四精神在百年之间的青年手中，还将薪火相传。各位青年要适应时代要求，更新、丰富自己的知识储备，练就过硬本领，在各自的工作岗位上发光发热。

本次“重温党史团史”主题读书分享会是绿港集团党委、团总支开展“学党史、悟思想、办实事、开新局”党史学习教育的具体落实和生动实践，在活动中，大家结合党史学习和工作实际畅谈心得体会，交流工作经验，不仅拉近了青年党团员之间的距离，也进一步坚定了青年党团员的信仰，更广泛激发和凝聚起了绿港青年干事创业的热情，把学习党史同总结经验、观照现实、推动工作结合起来，同实际问题结合起来，切实推动党史学习教育从书本走到实际。

今年以来，绿港集团党委在经开区党工委的领导部署下，扎实开展党史学习教育，开展了“党员心声大家谈”、“党史故事大家讲”、“党史知识大家答”、“红色歌曲大家唱”、重温入党誓词等一系列活动，推动党史学习教育往深里走、往实里走、往心里走。下一步，绿港集团党委还将通过各种学习和活动扎实灵活地推进党史学习教育，在凝心聚力中团结奋斗，共同创造新的历史伟业。

（中港兴公司 吴霁涛 / 文）



## 绿港集团组织党务工作者参加 2021 年企事业单位基层 党组织书记及党务工作者培训

近日，由南宁学院举办的 2021 年企事业单位党务工作者培训班开班，为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，进一步提高党员党性修养、理论水平、业务素质和工作能力。绿港集团党委选派 8 名党务工作者参加了此次培训。

书记培训班围绕习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上的讲话、《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》等方面内容进行了系统、全面的培训，以深学细悟新形势下做好党支部工作的创新思维方法和实践手段、全面提升基层党组织书记的政治素养和履职能力为主。

党务培训会上，学员们深入学习领会了习近平总书记关于党的历史的重要论述，充分认识开展党史学习教育的重要意义，培训课程从“百年大党正青春—中国共产党奋斗历程”“围



党务培训班全体学员合影

绕党建工作研讨交流”等方面围绕基层党务工作者如何做好党组织工作实务与大家进行了讲解与交流，从更深层次上丰富和完善了参训人员的知识储备，加深了党务干部对党建业务知识理解认识，全面提高了党务干部的思想政治素质、政策理论水平和驾驭工作全局的能力，为更好地解决党建和支部建设工作中存在的问题创造了条件。大家纷纷表示，此次授课紧紧结合当前实际、紧紧把握时代脉搏，务实管用，让人受益匪浅。

此次培训让绿港集团党务工作者切实在实践中接受教育、提高能力，进一步增强基层党建的本领，为绿港集团不断提高基层党建工作质量，建设一支高素质、专业化的党务干部队伍奠定了基础。

(集团办公室 张凤权 / 文图)



党组织书记培训班全体学员合影

## 提高财务管理水平 推动集团高质量发展

——记绿港集团 2021 年 5 月“担当之星”

集团财务管理部经理叶洪侠

集团财务管理部作为资金管理的统筹部门，肩负会计核算、财务管理与监督、内控体系的建立与完善、重大财务事项的监管，协助公司领导层策划、执行、监管、改进公司的经济运行工作的职责。叶洪侠作为集团公



叶洪侠（右）与同事讨论工作

司财务管理部经理，工作中履职尽责，积极谋划，充分发挥财务管理的优势，有效提升了集团财务管理水平和财务团队凝聚力，推动集团高质量发展。

### 时刻不忘夯实本领的“新学生”

“空袋子立不起来”，做一名合格的财务管理人，不仅要时时关注财税政策信息动态，还要有厚实的知识积淀，没有捷径，唯有学习。为打牢财务管理工作基础，叶洪侠克服重重困难，自我加压，坚持多年如一日地学习新知识，钻研新业务、研究新政策。他在学习中工作，在工作中学习，向书本学，向同事学，积极参加公司组织的业务培训及自费培训班，业务能力和管理水平不断提高，先后考取了中级会计师、高级会计师、会计领军人才资格证等，被聘为“北海市审计局审计专家”、“黑龙江大学会计专业硕士校外导师”等职务。

“要充分发挥团队的总体作用，一个人通过

学习提高自己的业务能力和水平，这还不够，必须得整个团队一起提高才是真正的提高。”叶洪侠常常这样说。对此，他不放弃任何一个带领同事们一起学习交流的机会，2021年财政部全面实施的新会计准则，变革跨越是巨

大的，对整个行业来说都是一个挑战。全体财务人员在叶洪侠带领下不等不靠，积极利用周末和下班时间参加专题培训、研讨和学习，2个月内便实现了新旧准则之间的平稳过渡，按时合规披露财务信息，有效提升了财务队伍的凝聚力和战斗力。

如今每个月，他都要组织财务管理部全体财务人员进行月度业务考试。大家通过考试对财务知识进行查漏补缺，全体人员的综合素质明显提高，集团财务管理部连年获得绿港集团工人先锋号和先进集体等荣誉称号。

### 争做财务管理创新的“排头兵”

在日常工作中，叶洪侠始终以提高工作效率和工作质量为目标，勇于创新，用心努力做好每件事。推行“AB岗”，服务“不断档”。他带着如何在岗位相对稳定的状态下使财务人员掌握更多的技能，如何能合理安排工作，改进财务工作方式，提高工作效率，保持财务工作

的连续性等问题，在财务管理部推出“AB岗”工作制。发挥财务风险管理优势，完善内控体系建设。为了降风险、促合规、保效益，他从建章立制入手，细化制度，优化流程，编写了《绿港集团备用金管理制度》《绿港集团对外担保管理办法》《绿港集团财务票据管理办法》等制度规范，进一步完善财务风险防控体系，对规范公司财务处理和加强风险防控发挥了重要作用。

2020年初，面对疫情之下财务指标不佳、融资难等问题，叶洪侠以防范风险为切入点和着力点，带领财务团队有针对性地打出一套业务组合拳化解风险：通过理顺核销内部多方挂账，有效降低了集团资产负债率指标；通过调整子公司注册资金提升融资担保能力；通过完善内部合同，避免贸易业务大额坏账的计提；通过发挥会计工具和金融工具功能，推动永续类信托落地，实现增加报表权益资产功能。通过努力，集团公司2020年度资产负债率内控目标顺利实现，为集团融资工作奠定了基础，一定程度上化解了财务风险。

### 不讲情面严格把关的“财神爷”

财务管理部经理常被人戏称为“财神爷”，再加上他随和的性格，不论走到哪里都受欢迎。但是，他工作起来却是近乎苛刻的认真，从不徇私情，以认真、严格而出名，也有人说他“不近人情”。“咬定青山不放松，立根原在破岩中；

千磨万击还坚韧，任尔东西南北风。”这是他的工作态度，也是他响亮而充满激情的铮铮誓言。本着对事不对人的态度，他认真履行财务监督职能，严格审核每笔业务，对任何小事和细节都不放过，不怕得罪人，也不怕麻烦，遇到个别不“讲理”的，他总会寻依据、找制度，给予耐心的解释。如遇到财务手续不全或与财务制度规定相违背的违规票据坚决不准入账，如遇到票据与实际发生业务不符坚决退回不予报销，如果发现业务往来中有什么问题的，尤其对公司工作不利的问题都是及时如实地向公司领导反映并提出自己的处理意见和建议。

“疾风知劲草”。参加工作之初，叶洪侠义无反顾地选择了财务工作，在梦开始的这片热土上，曾经有过艰辛的汗水、也有过收获时的喜悦；有过扬帆起航时的热忱与豪情、也有过风雨骤来时的动摇与退却；有过风平浪静时的欢喜与惬意、也有过漫漫征途的寂寞与煎熬。那一个个数字、一张张会计凭证、一套套财务报表、一份份财务分析和一条条合理化建议，无不饱含着他的汗水和倾注着他的热情。但是，他从不骄傲，从不自满，经常谦虚地说：“成绩只能代表过去，前面还有很长的路要走，后面还有许多的工作要认真做”。这正是财务人“埋头苦干”的真实写照。

（集团财务管理部 黄艳、集团办公室 何莹莹 / 文图）

## 致力企业高质量发展 做有担当的财务人

——记绿港集团 2021 年 5 月“担当之星”

九略公司财务部经理陈海蓉

国家有复兴梦，企业有发展梦，个人有成长梦。在绿港集团下属九略公司的发展过程中，有这样一位绿港人，面对日渐增多的工作，她任劳任怨，恪尽职守。当企业发展需要资金的时候，她东奔西走，寻找对策。面对严峻的市场变化，她积极应对，防范风险。她就是九略公司财务部经理陈海蓉。



陈海蓉认真工作中

她东奔西走，寻找对策。面对严峻的市场变化，她积极应对，防范风险。她就是九略公司财务部经理陈海蓉。

### 本职工作严谨细致，任劳任怨，无私奉献

九略公司于 2015 年 7 月 20 日正式运营，陈海蓉于同年 10 月 26 日入职并就职财务岗位。九略公司发展的这六年时间，商贸业务账务从无到有，各科目明细、台账从设立到逐步完善。这期间，陈海蓉做出了极大的贡献。

在财务的工作中，为配合经开区及南宁市财政局、税务局的工作，集团公司要求子公司必须于每月 3 日上报财务报表。因此，财务部在每个月的月初都是最忙碌的，加班加点已经成为财务人员的家常便饭。

2016 年某月月初的一天下午，陈海蓉的丈夫焦急万分地打来电话：“妈病情加重了，我刚送到医院，医生说需要住院观察，我晚上要值班，你能不能早点回来陪陪她。”陈海蓉心里急得像热锅上的蚂蚁：这边财务报表要急着上报，工作实在放不下，那边又是老母亲病重，恨不得

赶紧过去陪陪她。经过一番思虑，最终她还是打电话委托亲戚帮忙照看。晚上 10 点忙完工作后，她飞奔着回家拿了换洗的衣服，又急冲冲地赶到医院照顾母亲。第二天，她拖着疲惫的身

躯，准时回到公司上班。看着她重重的黑眼圈，领导们都劝她：“陈主任，你先好好休息，让小钟帮你完成报表就行了。”她拒绝道：“小钟刚到公司不久，对业务还不是很熟悉，财务报表绝不能出一点差错的。我还是先带着小钟一起做吧。”那几天，她在医院、公司、家三点一线连轴转，再加上焦虑、熬夜、休息不好，40 多岁的她身体吃不消了，当完成各项财务报表时，陈海蓉便累倒了。

2017 年以来，集团公司统一更换财务软件，大量的基础工作需要完成，财务部加班加点成了常态化。而且这两三年，公司的销售额也在高速增长，2021 年预定目标 15 亿，相应的财务工作量也逐渐加大，但财务岗位只增加了一个人的编制。陈海蓉带领财务部的同事，通过学习，提高效率，克服种种困难，保证按时按质按量地完成各项财务任务，没有出现报表延迟上报及出错的记录。

### 东奔西走，多方协调，甘作融资奠基石

九略公司从集团公司注册资金 100 万，发展

到如今能开具差额银行承兑汇票一亿元，多年的历史数据已成为集团融资关键数据支撑部门，仅2021年上半年银行流水14.9亿元超2020年全年银行流水。为配合集团资金使用需要调控往来的资金近年都以亿元计。在新年度的评级、授信、报表披露中，陈海蓉肩负融资所需营收和现金流重任。根据经营业务需求，九略公司为完成逐年递增的各项指标需要继续加大投入资金支持，她采取多方式积极配合，大力协助集团融资管理部与多家银行申请九略公司授信，在这过程中，困难重重，但还是取得桂林银行、北部湾银行、建设银行的授信，缓解了资金压力。

九略公司刚取得授信可以开具差额银行承兑汇票时，公司所有人都为此欢呼雀跃，可新的困难又出现了。大部分的上游企业因为用票贴现资金周转时间比以往的转账汇款多两天，一直拒绝配合使用，但这个业务偏又是九略公司能自主融资的唯一方式。为了让上游供应商公司配合使用票贴现，陈海蓉亲自登门上游公司，为此遭遇了不少闭门羹，但是她心中毫无放弃的念头，一遍一遍的登门拜访，不厌其烦地去解释。九略公司最大的供应商在是否使用汇票的问题上，需要经过班子会审批，为了让班子会能顺利通过，她积极跟银行沟通找到使用汇票的利好因素，最终最大的供应商被利好的政策和她的坚持打动，通过了使用差额银行承兑汇票，九略公司因此每年新增融资敞口

6000万元。

### 高标准、严要求，有力的保证了公司资金安全

为保障资金安全，陈海蓉每月定期向集团领导汇报资金使用情况 and 各项主要指标表；将应收账款明细表、账龄表告知各相关部门，并实行双签收制。每月例会提醒逾期回款项目的催收。配合营销部、律师整理复印上诉材料，第一时间和对方企业沟通资金、票据流通方式，回款的保障措施。在经营过程中，全程催促“三流”业务单据及时反馈。在配合项目办理国内信用证及福费廷业务中，了解此票据使用的弊端，及时告知集团融资管理部谨慎洽谈此业务并通知营销部调整新合同的条款。她对财务工作的高标准、严要求，有力的保证了公司资金安全。

陈海蓉加入绿港集团这个大家庭快6年了，从入职起的主管会计，到今天财务部经理，这6年，伴随着公司的高速发展，陈海蓉也在不断的学习新财会知识，对各项财务制度进行编制并经常更新，对其他同事的宣贯培训也从未间断，做到企业发展有需要，财务部门就能有担当。她总是说“活到老，学到老，公司在发展，我们就要不断的成长，做公司发展的担当之人，不给企业发展拖后腿”。

（九略公司 陈雪婷 / 文图）

## 难题面前的多面手 业主眼中的贴心人

——记录绿港集团2021年6月“担当之星”

万方公司办公室主任陈海梅

“她一般都是最晚下班的那个，责任心特别强，遇到什么难题都会主动挑起担子，亲自带

领我们解决问题。”

“她平时都没有什么时间陪孩子，只要一接

到工作任务，都会服从公司的安排，把孩子交给家人，自己冲在最前面。”

“你别看她瘦瘦小小的，在南宁市创建全国文明城市志愿服务工作中比我们男人还拼命，每天早早就等在实测点，顶着大太阳捡垃圾除草，脸晒得通红，从来没找借口躲懒。”

……

自2015年入职以来，六年里，作为物业公司的一名员工，她始终秉承“辛苦我一人，幸福千万家”的行业精神，凭借“敢担当、挑重任、善钻研、韧性足”的做事风格，默默耕耘、自觉学习、乐于探索，从园区一线物业服务工作做起，一步一个脚印，成长为有文化、有技能、有担当、有作为的复合型管理人才，赢得了领导和同事的广泛认可。她就是绿港集团下属万方公司办公室主任陈海梅。

**“我就是这个园区的守护者，我要守好这片土。”**

2015年11月，陈海梅担任银凯产业孵化园物业服务中心主任，由于该园区还从未有过物业管理，所有工作都是从零开始。她身体力行带领园区员工对园区内的水、电、消防、监控等设备进行逐一查验，对外部环境进行开荒整改，即使再苦再累也毫无怨言，灰尘落满了她的发丝、脸颊，汗水浸透了她的衣裳，即便是顶着烈日也不停歇。最终，高效率完成了整个园区的整改任务，创造了一个干净舒适的环境，获得了业主的赞扬和公司领导的认可。“物业工作属于服务行业，就是为业主服务的，物业无小事，业主只要找到我们，我们就应该想



陈海梅（右）与同事讨论工作

业主所想，急业主所急，只要我们的服务质量上去了业主也就满意了。”她深知，物业服务关系到业主生活的点点滴滴，所以每天上班的第一件事就是巡视园区、各种设备房等，园区的每个角落她都了如指掌，

总是能在第一时间发现问题、解决问题。无论业主有什么诉求，她总能立马放下手上的事情，第一时间到现场处理。园区业主不一定记得物业公司前台的电话，但是肯定记得陈海梅的电话，她的手机24小时不关机，无论多晚，无论什么时间段，她都会接听业主们的电话，帮他们解决问题。时间一长，在业主心里就形成一个“有事找小陈”的习惯。

2018年5月中旬，经开区管委会明确要求集团在6月30日之前协助完成银凯产业孵化园22#、23#共计189间宿舍的改造，7月15日前安排瑞声公司近2000名员工入住。“银凯瑞声宿舍是南宁市、经开区重点项目的员工宿舍配套之一，上级要求在一个半月内完成改造并安排员工入住，我们要全力配合施工单位做好改造工作，让瑞声公司的员工能尽快入住银凯宿舍”。面对紧急工作，陈海梅立即召开项目服务中心工作会议，传达上级领导的指示，部署宿舍改造期间的工作分工，确保在改造宿舍期间有专人对接工程改造事宜，为日后的承接查验、设施设备维修保养做好准备。“我们准备接电，你安排个电工过来看一下”、“我们有一批热水器和空调设备准备到了，麻烦你找个地方集中存放”、“空调装好了，你们来验收一下”……那段时间，不论是人员安排、物资存放、

设备安装，还是物品搬运、卫生清洁、员工入住等，事无巨细，她都冲在最前面，坚持守在现场，任劳任怨，不焦不躁，认认真真安排好每一个细节，最终圆满完成瑞声宿舍的交付工作。看着瑞声公司员工们陆续搬进新宿舍，她的脸上流露出满意的笑容。

陈海梅说：“我就是这个园区的守护者，我要对大家负责，要守好这片土。”每天晚上7点半左右，瑞声公司的员工在下班回银凯宿舍的时候，常常会在园区看到陈海梅的身影。她没有回家与家人共进晚餐，因为她在等瑞声公司的员工们回来。她要亲自查看大约有多少新员工入住宿舍，看看用水用电高峰期水压、电压是否正常，在哪些地方可能存在安全隐患，下一步要如何改进……

“酿得百花成蜜后，为谁辛苦为谁甜？”为了热爱的物业服务事业，她始终如一日，用一颗服务的热心和对服务业务的刻苦钻研的恒心，感染着身边的每一个人。

**“妈妈出去给叔叔阿姨们帮忙，忙完马上就回来陪你。”**

因为工作忙很少在家的原因，陈海梅每天回到家，不到2岁的孩子都特别黏她。2020年春节前，她早早地做好了园区各项工作安排，准备利用几天假期，好好陪陪家人和孩子。谁曾想疫情肆虐，春节工作安排必须立即调整，面对当时来自五湖四海的入园企业留宿员工以及陆续返邕的员工、公租房人员等近1500多人的园区，她深知责任重大，使命在肩，必须与同事一起筑牢疫情防控坚固防线，而项目员工和宿舍入住人员的防疫用品，成了她关注的重点。

在绿港集团党委疫情防控小组的领导部署下，她立即召集服务中心全员提前返岗并对园区实行全方面无死角的疫情防控。虽然公司也

安排了统一采购，但她还是积极对接资源，确保园区物资储备充足，用她的话来说就是：“只有防疫物品充足，才能最大程度地确保员工和入住人员的安全。”为了筹集物资，她跟公司人员一起开车到设备厂采购消毒液、手持喷雾器等物资，被大家称为“园区防疫用品采购员”。她一边筹集抗疫物资，一边有条不紊地开展疫情防控工作。她每天都与园区保安人员一起站岗，对进出园区的人员、车辆进行严格管控和登记，带领所有保洁员对园区公共区域进行2次以上消杀。每天到了用餐时间，她就组织人员为入园企业员工有序派发餐点，降低交叉感染风险。

陈海梅虽然每次安排好工作后都会说：“明天我得在家陪陪孩子，让我婆婆休息一下。”但是，第二天她不是直接去找防疫物资，就是去关注消毒消杀药剂的配比和员工防护是否到位。而每次都对孩子说：“妈妈出去给叔叔阿姨们帮忙，忙完马上就回来陪你。”然而，当她拖着疲惫的身躯回到家里时，常常已是夜深人静，孩子也睡熟了。自2020年初疫情防控开始，除了要兼顾园区日常管理工作，还要配合社区居委会做好园区疫区返邕人员的排查工作。这期间，她忙得没空关心过自己家里的蔬菜水果还有没有，生活物品还够不够。但园区哪一户在家隔离、隔离了几天、上次代买生活物资是什么时候……她都清清楚楚。

由于陈海梅工作严谨，园区疫情防控到位，银凯产业孵化园无一例感染者和疑似者。当疫情逐渐好转，她喜极而泪，所有的艰辛都是值得的！

**“我们是代表集团出来志愿创城的，我们不能给集团丢脸！”**

2020年3月，陈海梅任万方公司办公室主任。办公室工作繁琐，初上任的她从摸清“家底”

开始，迅速对人力资源管理、物资采购、合同签订、档案管理等方面的工作进行梳理，熟悉各业务板块工作，积极组织开展公司岗位培训及各项文体活动。

2021年4月，在接到经开区创城工作任务后，她积极担起责任，在统筹人员分配、物资调配、信息报送及现场管理等工作的同时，兼任中央城小区网格点创城工作组的组长。她常对同事们说：“我们是代表集团公司出来创城的，我们不能丢集团公司的脸！”中央城小区的物业人员配备不足，小广告乱贴、车辆乱停及小区内黄土裸露、杂草丛生、杂物乱堆等现象非常严重。作为组长，为尽快处理好这些问题，她每天都早早赶到网格点，及时与社区和物业沟通，指出该网格点存在的问题，并组织人员一起解决问题。她顶着烈日带领小组人员清理陈年垃圾和楼道杂物、清理游池、景观池等。

在创城期间，她要求个体经营户不要占道经营时，却受到个别不理解的经营户阻挠，她总是耐心说服，直到对方理解配合；她劝阻群

众不乱停放车辆、不要乱扔垃圾时，却受到少数人的冷嘲热讽，她总是笑脸相迎，亲自动手，以言行感染他人；她向居民宣传南宁市创建文明城市的重要性时，遭到个别群众的不理解，她总是不厌其烦地向居民宣传创建文明城市的深远意义，赢得群众赞许。她深知，作为一名基层干部，作为一名物业服务工作者，作为一名预备党员，全心全意为人民服务绝不是一句空话，而要落实在具体行动上，要从点滴着手，从平凡小事做起。

“回顾曾经流过的汗，是信仰让我坚定这一生要走的路。”面对认可和夸奖，陈海梅永远保持着一颗平常心。她把更多精力放在业务学习、各园区物业管理、人员招聘、人员培训等方面，6年如一日，在平凡的工作岗位上，认真钻研技能、脚踏实地工作，诠释了普通劳动者的质朴情感、演绎了执着敬业的人生故事、彰显了工匠精神的优秀品质。

（集团营销中心 廖云慧 / 文图）

## 深学笃行践初心 奋发有为走在前

——记录港集团2021年6月“担当之星”

集团办公室行政主管王振霖

王振霖是绿港集团团总支书记、办公室行政主管，自2017年由子公司调到集团办公室工作，今年已是他在办公室工作的第5个年头了，5年来他在平凡的岗位上辛勤工作、默默奉献，没有豪言壮语，只有踏实稳健，他把绿港集团的精神和服务理念切实贯彻到实际工作中，积极主动团结身边的同志，努力提高优质服务水平，能够保质保量完成上级领导交办的

各项任务。

### 勤奋好学，加强自身建设

“学如逆水行舟，不进则退”，这是王振霖一直以来遵循的工作法则。为了能更好的胜任工作，他始终保持着边工作边学习的习惯，虚心向同事们请教学习，通过勤探讨、勤询问，从他们之中学习业务知识来弥补自己的薄弱环节。

节，不断提升自己的工作技能。《团务工作指南》《招标实务指南》等书籍是他常年放在办公桌书架上的法宝，休息时间总会打开这些工具书籍钻研和汲取知识，工作类型和具体案例在几页几页甚至烂熟于心。

2017年10月下旬，刚调到集团办公室不久，王振霖就接到领导交办的公司新办公楼办公家具、办公窗帘、职工之家健身器材、广告宣传、车辆保险等几大类的招标采购工作，要求务必在2018年1月前采购并调配安装到位。刚刚接触招标工作的王振霖，由于没有接触过该项工作倍感压力。他没有消极胆怯，下定决心要干出个样子来！凭着一股“咬定青山不放松”的钻劲，他虚心好学，刻苦钻研业务知识，一方面积极主动向相关业务部门求道取经，另一方面立即开展招标采购立项、询价、开标、评标等工作，同时主动学习相关招标采购法律法规、公司的规章制度。经过2个月的不懈努力与学习，他提前完成了公司5大类招标采购工作，并且各类招标采购流程规范。他还结合公司实际先后制定和完善了集团公司差旅、业务接待、行政后勤服务类招标采购管理办法等规章制度。

几年来，正是这样一丝不苟、兢兢业业地对待学习和工作，使王振霖积累了较为丰富的工作经验，具备了较强的业务水平。

### 求真务实，加强业务建设

作为集团团总支书记，王振霖在组织和动员工作中起到了模范带头作用，在保证不耽误

本职工作的前提下，通过换班调休的形式利用自己的休息时间积极带头参加团总支组织的各项活动，组织了各项丰富多彩的团建活动，积极制定训练、选拔及参赛方案，为增强职工间团结友爱、互助合作助力。在组织工作方面，



身为团总支书记的王振霖深知自身的职责，积极与团员沟通，倾听团员的意见和建议，积极协调解决团员所遇到的困难，做团组织与团员的沟通桥梁。在团总支各类活动的组织过程中，他用自己的耐心和人格魅力获得了全体团员的高度认可。他在工作中以身作则，通过言传身教，向刚毕业入职的职工传授工作经验，帮助他们提高业务能力，同时能够与时俱进，与同事共同交

流工作经验，做到活学活用。通过传帮带，有效提高了职工业务水平，更好地为集团各项建设服务。他乐于助人，平时发现同事有什么困难主动帮忙，热心解决问题，得到了大家的一致好评。他在自己的岗位上无私奉献，发挥了模范带头作用，增强了团队凝聚力和向心力。2020年，王振霖获南宁市新冠肺炎防控优秀团干称号、南宁经开区优秀团干称号。

在这5年里，王振霖负责公司的扶贫、团支部等工作，繁杂的工作内容和繁重的工作任务压在了他的肩头，加班加点便成了家常便饭，一年到头更是没几天能陪家人正常吃个晚饭，妻子生产坐月子期间他也没能时时在旁照顾妻儿。面对越来越繁重的工作，他也迷茫过，但并没有因此而被困难打败，他认真梳理工作思

路，找准工作重点难点，挖掘工作特点和亮点，按照“轻重缓急”的工作方法来合理规划工作任务，顺利突破了自己工作的瓶颈期，确保各项工作有序开展。

### 动真碰硬，始终坚守在创城第一线

自创城工作开展以来，作为冶炼厂网格点的组长，王振霖积极投身到创城工作中。在工作中，他身先士卒，勇挑重担，抱着敢啃硬骨头的精神，冲锋在前。持续的高温天气考验着创城一线的每一个人，炎炎夏日，稍稍动一下，就会汗流浹背，在夏季三伏天最热的时候，他连续9天奋战在创城一线。每天从网格点巡查整改回来，他的衣服都湿透黏在身上，头发上也滴着汗水，人也被晒得黝黑，可是他却没有任何怨言。

长期以来，王振霖始终坚守在创城第一线，为同事树立了榜样。他兢兢业业，一心扑在创城的前沿战线上，哪里需要支援就第一时间赶到哪里；他责任心强，对影响创城的不良行为敢说、敢做；他勤于动手、动口、动脚，在创城工作中，他从不愿坐下来休息，有事亲力亲为，没事也要转转，勤于发现问题，致力解决问题。他总是有条不紊地完成每一项工作，多少次，他宣传创城工作重要性时，遭到个别群众的不理解，他都不厌其烦的向业主宣传创城深远意义，赢得群众赞许。

冶炼厂小区属于老旧小区，由于无物业管理，年久失修，小区环境脏、乱、差，基础设施损坏严重、楼道墙面污损、车辆乱停，并且小区楼道私人物品随处堆放，居民苦不堪言。

针对这些情况王振霖当机立断，带领小组成员协同社区工作人员亲自上阵，挨家挨户上门劝说业主清理楼道乱堆放的物品，与成员们上手清理杂物拆除违建。在清理过程中也碰到不配合的居民，“我自己在保温箱里种的菜，自己搭的架子，我就愿意放在外面！”面对这种心态，王振霖便以朋友的身份与居民聊天、对其规劝，而不少居民就是被王振霖的真诚打动，最后配合了清理工作。如此这般，王振霖一个楼道一个楼道的走，每个楼道都留下他满是汗水的身影，小区整治完成后也会在楼道里贴上告居民书，呼吁大家维护这来之不易的成果。最终，王振霖带领冶炼厂小区网格点的工作人员，动用3台车辆清理运送垃圾，利用一周的时间，将冶炼厂小区多年积攒的环境难点问题彻底清理解决。

“机会是留给有准备的人”，王振霖始终向公司的优秀同事们看齐，严格要求自己，认真地做好组织交给的每一件事，带着激情和责任对待自己的本职工作，用自己的行为引领着公司的每一位青年、团员不断前进。

（集团办公室 何莹莹 / 文图）



## 突围，艰难的涅槃

突围！突围！！这是这两天参观湘江战役纪念馆和战场遗址听到最多的关键词之一。

由于党内“左”倾教条主义的错误，博古、李德等的脱离实际的错误指挥，中央革命根据地第五次反“围剿”失败，在国民党军的铁壁合围、囚笼政策下，根据地日渐缩小，十分被动。1934年10月，中共中央、中革军委率领中央红军主力五个军团及军委第1、第2纵队和直属部队共8.6万人，被迫实行战略转移，从于都向西出发，开始长征。国民党军在红军西进的道路上设置了四道封锁线，企图全歼中央红军。彼时的国民党军有全套美式装备，天上有飞机，地上有大炮，还有扔不完的炸弹、打不完的子弹，而红军，还有三分之一的人没配枪，只有大刀梭标这样的冷兵器，每个战士只有区区几颗子弹，一个军团最现代的武器就是几十门迫击炮！这样严重不对等的战争惨烈程度可想而知，但红军左右军团及后卫部队奋勇出击，靠着顽强的战斗意志、不怕牺牲的战斗精神相继突破敌人的三道封锁线！但，更惨烈、更危险、更悲壮残酷的战斗还在等着他们——血战湘江！

第四道封锁线是国民党依托湘江为天险，以全州、灌阳、兴安为核心区域布置的“铁三角口袋阵”。蒋介石调集26个师近30万人，国民党中央军自东向西、国民党湘军自北向南、国民党桂军自南向北企图围歼中央红军于湘江以东地区。其时中央红军突破第三道封锁线西进就已进入了国民党军的口袋阵，情况十分危急。为保卫党中央、中央军委、中央纵队，军团前遮后挡，层层阻击，惨烈、悲壮的一系列阻击战打响：天堂圩阻击战、脚山铺阻击战、

白沙河阻击战、新圩阻击战、光华铺阻击战……特别是新圩阻击战，为执行中央军委坚守三天的指令，全体将士在李天佑师长的指挥下血战三天四夜，以极其惨烈的代价完成了阻击任务，为党中央、中央军委西进赢得了宝贵的时间。新圩战斗结束后还发生了惨绝人性的一幕：由于撤退匆忙，藏在庙里的一百多名重伤的红军战士被国民党军抓获，国民党军竟把他们剥衣、捆绑丢入了酒海井里（连通地下河），活活淹死！光华铺阻击战同样异常激烈，在飞机大炮的狂轰滥炸下，敌人一度逼近彭总指挥所仅百米，中共中央、中央军委渡江的界首码头近在咫尺，而此时中央纵队正在抢渡，阻击失利中共中央将有灭顶之灾！红军将士上下同心，浴血奋战，硬是用自己的血肉之躯挡住了敌人的钢铁洪流、枪林弹雨！鲜血染红了湘江！12月1日，中共中央、中央军委和中央红军主力渡过湘江，突出重围，粉碎了敌人全歼中央红军于湘江以东的企图。经此事关中共中央、中央红军生死存亡一战，中央红军由出发时的8.6万人锐减到3万人，战损高达65%！“一草一木一忠魂，一山一石一丰碑”，红军战士以崇高的理想、执着的信念、钢铁般的意志、大无畏的牺牲精神，勇于突破、勇于胜利，保卫了党中央、中央军委，为中国革命赢得了未来。

湘江战役，是中国革命的重要转折点，此后红军找到了正确的领导者，找到了正确的前进方向，迎来了一个又一个的胜利，创造一个又一个辉煌，并于15年后建立了中华人民共和国！湘江战役以勇于胜利、勇于突破、勇于牺牲的精神永垂史册，它的精神对于今天的中国

仍有着现实的意义。

经过七十二年的建设和发展，中国发生了翻天覆地的变化，城乡建设展新颜、减贫脱贫计划如期完成、经济总量跃居世界第二，国际地位空前提高……我国的发展确实取得了巨大的成就，但在许多领域还在拼命追赶，核心技术还没完全掌握，国家还没统一，国际话语权不多等等，短板相当多，要是再有十年的和平发展期，中国将不惧任何挑战。但是，美帝亡我之心不死，它不允许任何人赶上甚至超越它，不容许任何人阻碍它奴役、收割世界，任何人必须膺服于它的霸权！于是，迫不及待地伸出魔爪，政治上组织同盟对抗、军事上搞C型包围，大打贸易战、金融战、科技战，利用人权问题和所谓台海问题、香港问题、新疆问题、南海问题等等扰乱中国，甚至不惜动用一国之力打压我高科技企业，层层封锁和围堵其根本目的就是要遏制中国的发展，打断中华民族的复兴之路，剥夺中国人民通过和平发展过上幸福生活的权利！一时狼烟四起，一道道封锁线就在眼前，形势相当的严峻，中华民族又到了危难时刻。如果美帝及其走狗得逞，我国数十年的发展成果将被收割殆尽，数十年的韬光养晦、忍辱负重换来的机遇也将付之东流。其用心何其歹毒，其手段又何其的卑鄙无耻，斗争的惨烈程度无异于又一个湘江之战！

迎击缠斗必定两败俱伤，相对弱势的我方经济、科技有全面倒退的风险，甚至有可能一蹶不振，但自废武功的乌克兰、叙利亚唤不醒帝国的“良知”；大卸八块、趴到尘埃的俄罗斯仍被百般羞辱，低头鞠躬的日本成了美国的附庸，前车之鉴不可忘，唯有抗争、必须突围才

有出路！中央洞若观火，以极大的勇气和历史担当直面艰难，波澜壮阔的突围之战拉开帷幕：以更开放包容的姿态拥抱世界；一带一路携手伙伴共同发展；启动国际国内双循环，拓展消费市场；修筑金融堤坝，提前释放金融压力，稳定金融；加快海军建设，走向深蓝，震慑宵小；推出数字货币，推动人民币国际化；大力支持核心、前沿技术的研发，特别是半导体、量子计算、智能机器人、工业4.0等等，彻底解决“卡脖子”问题；积极迎击舆论战，争取主动；以市场换技术……一连串组合拳打得有声有色，稳住了阵脚，顽强地坚守住了阵地，有力地维护了国家利益。但这仅是开始，是阻击战，还远没突围成功，实体经济仍十分艰难，部分被打压的高新企业更是举步维艰；房地产系统性风险还待化解；就业压力，特别是大学生就业压力十分突出；国家的和平统一受到严重挑战等等，可以预见，随着以美国为首的西方国家对我国的打压、封锁、挑衅加剧，形势必定更加严峻。

先驱者历史豪杰，后来人当代英雄。湘江战役已成历史，但精神不朽！4月25日习主席视察广西首选湘江之战纪念地，意味深长。面对错综复杂的国际形势和一道道的封锁，突围的思路清晰而坚定！突围！！突围之日就是中华民族屹立在世界颠峰之时，相信在中共中央、在习主席的亲自部署指挥下，在全体共产党员的带领下，在全体中国人民的努力奋斗下，一定能突出重围、打赢这场新时代的“湘江战役”。

（荣鑫公司 李汝埠 / 文）

## 档案知识专栏——档案知识知多少（一）

### 什么是档案

目前学术界关于档案的定义还不统一。一般，档案是指人们在各项社会活动中直接形成的各种形式的具有保存价值的原始记录。原始记录性是它的本质属性。我国古代的档案，在各个朝代有着不同的称谓。商代称为“册”，周代叫作“中”，秦汉称作“典籍”，汉魏以后谓之“文书”、“文案”、“案牒”、“案卷”、“簿书”，清代以后多用“档案”，现统一称作“档案”。

### 我国档案的起源与种类

我国有着悠久的历史 and 灿烂的文化，档案的历史也较久远。殷商甲骨档案距今已有3000多年的历史，以后先后出现金石档案、简牍档案、缣帛档案等多种形态的档案；纸张的发明与推广，使档案数量与形成范围大为增加；现代社会又产生了音像档案、机读档案等新型档案。这些不同形式的档案，记载了各个历史时期政治、经济、文化、教育、宗教、军事、外交等各方面的真实情况，成为万古流传的宝贵财富。

电子档案的出现，是档案载体最剧烈的一次变革，它对传统的档案管理原则，档案基本理论带来了巨大的挑战，同时影响着人们的思维观念。

### 国际档案日的由来

2021年6月9日是国际档案理事会确定的第14个“国际档案日”。习近平总书记始终重视关心档案事业发展，早在浙江工作时就指出，档案工作是一项非常重要的工作，经验得以总结，规律得以认识，历史得以延续，各项事业得以发展，都离不开档案。2015年7月，总书记在十八届中央政治局第二十五次集体学习时强调，要让历史说话，用史实发言，抗战研究要深入，就要更多通过档案、资料、事实、当事人证词等各种人证、物证来说话。

### 档案法颁布日期

《中华人民共和国档案法》于1987年9月5日第六届全国人民代表大会常务委员第二十二次会议通过。2020年6月20日，第十三届全国人民代表大会常务委员第十九次会议修订，自2021年1月1日起施行。

### 国际档案成就

我国有13项档案入选联合国“世界记忆名录”，这些珍贵的历史档案，是我国优秀的文化遗产。

## 《民法典》亮点解读（三）

### 人格权编

#### 一、规定了人格权不得放弃、转让或者继承

《民法典》第九百九十二条规定：“人格权不得放弃、转让或者继承。”

#### 二、规定了对死者人格利益的保护

《民法典》第九百九十四条规定：“死者的姓名、肖像、名誉、荣誉、隐私、遗体等受到侵害的，其配偶、子女、父母有权依法请求行为人承担民事责任；死者没有配偶、子女且父母已经死亡的，其他近亲属有权依法请求行为人承担民事责任。”

#### 三、规定受害人的停止侵害等请求权不适用诉讼时效

《民法典》第九百九十五条规定：“人格权受到侵害的，受害人有权依照本法和其他法律的规定请求行为人承担民事责任。受害人的停止侵害、排除妨碍、消除危险、消除影响、恢复名誉、赔礼道歉请求权，不适用诉讼时效的规定。”

#### 四、明确规定人格权受到侵害的救济方式

《民法典》第一千条规定：“行为人因侵害人格权承担消除影响、恢复名誉、赔礼道歉等民事责任的，应当与行为的具体方式和造成的影响范围相当。”

行为人拒不承担前款规定的民事责任的，人民法院可以采取在报刊、网络等媒体上发布公告或者公布生效裁判文书等方式执行，产生

的费用由行为人负担。”

#### 五、对因婚姻家庭关系等产生的身份权利的保护

《民法典》第一千零一条规定：“对自然人因婚姻家庭关系等产生的身份权利的保护，适用本法第一编、第五编和其他法律的相关规定；没有规定的，可以根据其性质参照适用本编人格权保护的有关规定。”

#### 六、确立了器官捐献的基本规则

《民法典》第一千零六条规定：“完全民事行为能力人有权依法自主决定无偿捐献其人体细胞、人体组织、人体器官、遗体。任何组织或者个人不得强迫、欺骗、利诱其捐献。”

完全民事行为能力人依据前款规定同意捐献的，应当采用书面形式，也可以订立遗嘱。

自然人生前未表示不同意捐献的，该自然人死亡后，其配偶、成年子女、父母可以共同决定捐献，决定捐献应当采用书面形式。”

《民法典》第一千零七条规定：“禁止以任何形式买卖人体细胞、人体组织、人体器官、遗体。”

违反前款规定的买卖行为无效。”

#### 七、对人体基因、人体胚胎等相关问题进行了规定

《民法典》第一千零九条规定：“从事与人体基因、人体胚胎等有关的医学和科研活动，应当遵守法律、行政法规和国家有关规定，不得危害人体健康，不得违背伦理道德，不得损害公共利益。”

## 八、对“性骚扰”问题进行了规定

《民法典》第一千零一十条第一款规定：“违背他人意愿，以言语、文字、图像、肢体行为等方式对他人实施性骚扰的，受害人有权依法请求行为人承担民事责任。”

《民法典》第一千零一十条第二款规定：“机关、企业、学校等单位应当采取合理的预防、受理投诉、调查处置等措施，防止和制止利用职权、从属关系等实施性骚扰。”

## 九、对自然人姓名权问题进行了规定

民法典第一千零一十五条规定：“自然人应当随父姓或者母姓，但是有下列情形之一的，可以在父姓和母姓之外选取姓氏：

- （一）选取其他直系长辈血亲的姓氏；
- （二）因由法定扶养人以外的人扶养而选取扶养人姓氏；
- （三）有不违背公序良俗的其他正当理由。

少数民族自然人的姓氏可以遵从本民族的文化传统和风俗习惯。”

《民法典》第一千零一十六条规定：“自然人决定、变更姓名，或者法人、非法人组织决定、变更、转让名称的，应当依法向有关机关办理登记手续，但是法律另有规定的除外。

民事主体变更姓名、名称的，变更前实施的民事法律行为对其具有法律约束力。”

## 十、姓名权、名称权的扩张保护

《民法典》第一千零一十七条规定：“具有一定社会知名度，被他人使用足以造成公众混淆的笔名、艺名、网名、译名、字号、姓名和名称的简称等，参照适用姓名权和名称权保护的有关规定。”

## 十一、对肖像权的保护进行了规定

《民法典》第一千零一十八条规定：“自然

人享有肖像权，有权依法制作、使用、公开或者许可他人使用自己的肖像。

肖像是通过影像、雕塑、绘画等方式在一定载体上所反映的特定自然人可以被识别的外部形象。”

《民法典》第一千零一十九条规定：“任何组织或者个人不得以丑化、污损，或者利用信息技术手段伪造等方式侵害他人的肖像权。未经肖像权人同意，不得制作、使用、公开肖像权人的肖像，但是法律另有规定的除外。

未经肖像权人同意，肖像作品权利人不得以发表、复制、发行、出租、展览等方式使用或者公开肖像权人的肖像。”

## 十二、自然人声音的保护参照肖像权保护有关规定

《民法典》第一千零二十三条规定：“对姓名等的许可使用，参照适用肖像许可使用的有关规定。

对自然人声音的保护，参照适用肖像权保护的有关规定。”

## 十三、对隐私权的保护进行了规定

《民法典》第一千零三十二条规定：“自然人享有隐私权。任何组织或者个人不得以刺探、侵扰、泄露、公开等方式侵害他人的隐私权。

隐私是自然人的私人生活安宁和不愿为他人知晓的私密空间、私密活动、私密信息。”

《民法典》第一千零三十三条规定：“除法律另有规定或者权利人明确同意外，任何组织或者个人不得实施下列行为：

- （一）以电话、短信、即时通讯工具、电子邮件、传单等方式侵扰他人的私人生活安宁；
- （二）进入、拍摄、窥视他人的住宅、宾馆房间等私密空间；
- （三）拍摄、窥视、窃听、公开他人的私密

活动；

- (四) 拍摄、窥视他人身体的私密部位；
- (五) 处理他人的私密信息；
- (六) 以其他方式侵害他人的隐私权。”

#### 十四、对个人信息的保护进行了规定

《民法典》第一千零三十四条规定：“自然人的个人信息受法律保护。

个人信息是以电子或者其他方式记录的能够单独或者与其他信息结合识别特定自然人的各种信息，包括自然人的姓名、出生日期、身份证件号码、生物识别信息、住址、电话号码、电子邮箱、健康信息、行踪信息等。

个人信息中的私密信息，适用有关隐私权的规定；没有规定的，适用有关个人信息保护的规定。

《民法典》第一千零三十五条规定：“处理个人信息的，应当遵循合法、正当、必要原则，不得过度处理，并符合下列条件：

- (一) 征得该自然人或者其监护人同意，但是法律、行政法规另有规定的除外；
- (二) 公开处理信息的规则；
- (三) 明示处理信息的目的、方式和范围；
- (四) 不违反法律、行政法规的规定和双方的约定。

个人信息的处理包括个人信息的收集、存储、使用、加工、传输、提供、公开等。”

《民法典》第一千零三十九条规定：“国家机关、承担行政职能的法定机构及其工作人员对于履行职责过程中知悉的自然人的隐私和个人信息，应当予以保密，不得泄露或者向他人非法提供。”

## 图片新闻

7月9日，绿港集团机关第一、二党支部党员同志积极响应号召，参加经开区卫计局联合南宁市献血办组织开展的献血活动。本次参加献血的员工10人，累计献血1700毫升，展现了绿港集团党员热心公益、帮扶社会，用实际行动树立国有企业的良好形象。

(中港兴公司 杨程斌、九略公司 袁业程)





## 绿港·双创城项目简介

项目总占地 37 亩，总建筑面积约 12.3 万 $m^2$ ，总投资约 4.8 亿元。项目位于南宁市金凯路 7 号，建成后可为经开区提供工业生产市场化中间服务，将引进科技研发、软件开发、工程设计及咨询服务、节能环保服务、新一代信息技术服务等企业，有力助推经开区核心实体经济的发展。



绿港集团

LVGANG GROUP

